

Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет имени В.А. Бондаренко»

Кафедра юриспруденции

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовые споры»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Юриспруденция

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2026

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовые споры» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра юриспруденции

наименование кафедры

протокол № 7 от "13" марта 2026 г.

Заведующий кафедрой

Декан факультета экономики и права

наименование кафедры

подпись

О.Н. Григорьева

расшифровка подписи

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

И.С. Яковлева

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по НМР

подпись

М.А. Зорина

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

40.03.01 Юриспруденция

код наименование

личная подпись

Ю.Л. Унгуриян

расшифровка подписи

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов

личная подпись

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству кафедры

личная подпись

Н.П. Баскакова

расшифровка подписи

© Яковлева И.С., 2026

© БГТИ (филиал) ОГУ, 2026

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование у обучающихся способов рассмотрения трудовых споров, для соблюдения законодательства РФ, возможность осуществления творческого, самостоятельного и практического применения юридических заключений и консультаций по трудовым спорам, а также изучение бесконфликтного общения в процессе социального управления, осуществление работы по противодействию коррупционных проявлений и содействия их пресечению.

Задачи:

формирование знаний современной нормативно-правовой базы с учетом изменений, происходящих в законодательстве; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для реализации норм права в реализации трудовых отношений; содержание должностных трудовых обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. формирование умений квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере правового обеспечения в реализации трудовых отношений, реализовывать нормы материального трудового и процессуального права в реализации трудовых отношений; квалифицированно исполнять свои трудовые (должностные) обязанности; применять нормативно-правовые акты, необходимые для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. формирование навыков работы со справочными правовыми системами, с нормативными правовыми актами и специальной юридической литературой при осуществлении правоприменительной, научноисследовательской или иной юридической деятельности в реализации трудовых отношений выполнения должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства– в сфере трудовых отношений.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.15 Трудовое право, Б1.Д.В.3 Муниципальное право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-2 Способен осуществлять охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина на основе развитого правосознания при неукоснительном соблюдении действующего законодательства	ПК*-2-В-3 Правильно определяет соответствующие нормы права, позволяющие принять юридически правильное решение и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством ПК*-2-В-4 Выполняет нормативные предписания и действующее законодательство	Знать: современную нормативно-правовую базу с учетом изменений, происходящих в законодательстве; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для реализации норм права в реализации трудовых отношений Уметь: квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		правового обеспечения в реализации трудовых отношений отношений, реализовывать нормы материального трудового и процессуального права в реализации трудовых отношений <u>Владеть:</u> навыками работы со справочными правовыми системами, с нормативными правовыми актами и специальной юридической литературой при осуществлении правоприменительной, научно-исследовательской или иной юридической деятельности в реализации трудовых отношений
ПК*-3 Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений, проводить экспертизу нормативных актов, участвующих в профессиональной деятельности	ПК*-3-В-1 Квалифицирует факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений	<u>Знать:</u> содержание должностных трудовых обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства <u>Уметь:</u> квалифицированно исполнять свои трудовые (должностные) обязанности; применять нормативно-правовые акты, необходимые для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. <u>Владеть:</u> выполнения должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства – в сфере трудовых отношений.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий; - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю.	108,75	108,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Трудовые споры: общие понятия и положения	37	4	4	-	29
2	Индивидуальные трудовые споры	35	4	4	-	27
3	Коллективные трудовые споры	37	6	4	-	27
4	Модернизация способов неюрисдикционной защиты трудовых прав (трудовой комплаенс)	35	4	4	-	27
	Итого:	144	18	16	-	110
	Всего:	144	18	16	-	110

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Трудовые споры: общие понятия и положения

Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Судебная защита. Медиация в системе способов защиты трудовых прав и свобод.

Трудовые споры: понятие и общая характеристика. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров

Раздел 2. Индивидуальные трудовые споры

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок образования комиссии по трудовым спорам. Компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок

обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам. Досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров по законодательству иных государств.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Сроки обращения в суд. Подсудность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.

Особенности рассмотрения отдельных видов трудовых споров. Трудовые споры об изменении трудового договора. Трудовые споры о расторжении трудового договора. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя по отдельным основаниям. Особенности рассмотрения индивидуальных служебных споров государственных гражданских служащих.

Раздел 3. Коллективные трудовые споры

Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Порядок признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Раздел 4. Модернизация способов неюрисдикционной защиты трудовых прав (трудовой комплаенс)

Особенности и механизм неюрисдикционной защиты трудовых прав граждан. Этический аудит как одна из функций комплаенс-контроля в трудовых отношениях. Разработка и внедрение комплаенс-программы в организации.

1.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Способы защиты трудовых прав и свобод. Трудовые споры: понятие и общая характеристика.	4
2	2	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.	4
3	3	Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.	4
4	4	Особенности и механизм неюрисдикционной защиты трудовых прав граждан.	4
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // <http://www.consultant.ru>.

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 29 Международной организации труда (с изм. от 11.06.2014) «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (принята в г. Женева 24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 187 Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 15.06.2006) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 95 Международной организации труда (с изм. от 23.06.1992) «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женеве 01.07.1949) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 135 Международной организации труда «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» (заключена в г. Женеве 23.06.1971) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) // <http://www.consultant.ru>

Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>

Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>

Трудовой кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ// <http://www.consultant.ru> Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ// <http://www.consultant.ru>

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О специальной оценке условий труда : федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О статусе военнослужащих : федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

Об объединениях работодателей : федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ// <http://www.consultant.ru>

Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей : приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 // <http://www.consultant.ru> Об утверждении

Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 // <http://www.consultant.ru>

О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда : постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 // <http://www.consultant.ru>

Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве : приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н // <http://www.consultant.ru>

Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек : приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н // <http://www.consultant.ru>

5.2 Основная литература

Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебник для вузов [электронный ресурс] / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 174 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18330-6. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/561658>

Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов [электронный ресурс] / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/588415>

5.3 Дополнительная литература

Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для вузов [электронный ресурс] / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17785-5. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/598408>

Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебник для вузов [электронный ресурс] / под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19112-7. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/587960>

5.4 Периодические издания

Социально-трудовые исследования Всероссийский научно-исследовательский институт труда (Москва) <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=69491>

Журнал российского права Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации (Москва) - Режим доступа: <https://elibrary.ru/contents.asp?id=41853870>

Юридическая мысль Юридический институт (Санкт-Петербург) Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1263677>

5.5 Интернет-ресурсы

<http://www.fnpr.ru/> - Профсоюзы России в интернете:

<http://www.supcourt.ru/> - Официальный сайт Верховного Суда РФ

<http://www.ks.rfnet.ru/> - Официальный сайт Конституционного Суда РФ

<http://www.genproc.gov.ru/> - Официальный сайт Генеральной прокуратуры

<http://www.rostrud.ru/> - Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости

<http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации

<http://www.supcourt.ru/> – официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации

<http://orenburg.arbitr.ru/> – официальный сайт Арбитражного суда Оренбургской области

<http://sudact.ru/> – Судебные и нормативные акты Российской Федерации

https://biblioclub.ru/index.php?page=bbk_n – Электронно-библиотечная система Университетская библиотека онлайн

<http://www.elibrary.ru/> – научная электронная библиотека ELIBRARY.RU

<https://cyberleninka.ru/> – научная электронная библиотека «КиберЛенинка»

<http://www.consultant.ru/> – КонсультантПлюс

5.6 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

— RED OS;

— LibreOffice;

— Chromium браузер;

— Яндекс браузер;

— Веб-приложение «Универсальная система тестирования БГТИ»

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Аудитории для проведения занятий лекционного типа, лабораторного типа оснащены стационарным или переносным мультимедиа-проекторами и проекционным экраном, переносным ноутбуком, кафедрой, посадочными местами для обучающихся, рабочим местом преподавателя, учебной доской. Аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещение для самостоятельной работы оснащены комплектами ученической мебели, компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ и филиала, электронным библиотечным системам.