

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»
Бузулукский колледж промышленности и транспорта

Предметно-цикловая комиссия социально-экономических и правовых дисциплин

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной работе

Т.Н.Рачкова

(подпись, расшифровка подписи)

« 31 » 01 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОП.05 Трудовое право»

Специальность

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация

юрист

Форма обучения

очная, заочная

Бузулук 2018

Содержание

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины.....	4
1.1 Область применения рабочей программы учебной дисциплины.....	4
1.2 Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалиста среднего звена.....	4
1.3 Планируемые результаты освоения учебной дисциплины.....	4
1.4 Количество часов на освоение учебной дисциплины.....	6
2. Структура и содержание учебной дисциплины.....	6
2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	6
2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины.....	7
2.3 Разделы дисциплины, изучаемые студентами заочной формы обучения.....	25
2.4 Тематический план учебной дисциплины для студентов заочной формы обучения.....	25
3. Условия реализации учебной дисциплины.....	26
3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.....	26
3.2 Информационное обеспечение обучения.....	26
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины.....	27
Согласование рабочей программы	
Дополнения и изменения в рабочей программе	
Приложение 1 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	
Приложение 2 Методические указания для обучающихся по освоению учебной дисциплины	

1 Паспорт рабочей программы учебной дисциплины

ОП.05 Трудовое право

1.1 Область применения примерной программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовой подготовки).

1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Общепрофессиональная дисциплина «ОП.05 Трудовое право» входит в профессиональный цикл, изучается в 4 и 5 семестре

1.3 Цели учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины

Базовая часть

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Содержание дисциплины должно быть ориентировано на подготовку студентов к освоению профессиональных модулей подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовой подготовки) и овладению элементами профессиональных компетенций (ПК):

ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2 Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4 Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В процессе освоения дисциплины у студентов должны формироваться общие компетенции (ОК):

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Вариативная часть

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- выделять сферу действия трудового законодательства;
 - определять подходящую и неподходящую работу;
 - анализировать мероприятия по охране труда при особых условиях работы
- знать:
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
 - понятие защиты трудовых прав, надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства.

1.4 Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины

максимальной учебной нагрузки обучающегося 210 часов, в том числе:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 140 часов;
- самостоятельной работы обучающегося 69 часов.

2 Структура и содержание учебной дисциплины

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>210</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>140</i>
в том числе:	
лабораторные работы	-
практические занятия	<i>60</i>
контрольные работы	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>69</i>
в том числе:	
<i>внеаудиторная самостоятельная работа</i>	<i>69</i>
<i>консультации</i>	<i>1</i>
<i>Промежуточная аттестация в форме экзамена</i>	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины "Трудовое право"

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Общие и профессиональные компетенции
1	2	3	4
Раздел 1.	Общая часть трудового права		
Тема 1.1 Предмет и метод трудового права	Содержание учебного материала Определение отрасли трудового права. Понятие труда и его характерные признаки. Предмет трудового права, его характерные черты. Понятие метода правового регулирования и его основные признаки.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить сообщение «Особенности метода правового регулирования труда».	2	
Тема 1.2 Система и источники трудового права	Содержание учебного материала Система трудового права, ее составные части. Отграничение трудового права России от смежных отраслей права. Система и особенности источников трудового права Российской Федерации. Международно-правовые источники трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Сфера действия трудового законодательства	2	

	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Провести анализ и сформулировать общую характеристику структуры и содержания Трудового кодекса России	2	
Тема 1.3 Основные принципы и функции трудового права	Содержание учебного материала Понятие, виды и принципы трудового права. Классификация принципов российского трудового права. Понятие и виды и характеристика функций трудового права.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Заполнить таблицу «Виды, содержание и правовое закрепление принципов трудового права»	2	
Тема 1.4 Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Характеристика основных правоотношений в сфере труда. Элементы правоотношений в сфере труда.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Характеристика правоотношений, входящих в предмет трудового права	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Заполнить таблицу: «Отличия трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом».	2	
Тема 1.5 Возникновение и прекращение трудовых	Содержание учебного материала Понятие правоотношения. Субъекты трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращение трудового правоотношения. Содержание правоотношения.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2

правоотношения	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся	<i>не предусмотрены</i>	
Тема 1.6 Физические лица (работники) как субъекты трудового права	Содержание учебного материала Понятие и классификация субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Решить профессиональные ситуационные задачи по теме: «Субъекты трудового права»	2	
Тема 1.7 Организации (работодатели) как субъекты трудового права	Содержание учебного материала Работодатель, как субъект трудового права. Администрация организации, как орган управления юридического лица. Права и обязанности работодателей.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Составить схему «Правовой статус работодателя»	2	
Тема 1.8 Трудовой коллектив как субъект трудового права. Профсоюзные органы как субъекты	Содержание учебного материала Правовой статус трудового коллектива. Право на объединение в профсоюзы. Основные права профсоюзов. Гарантии прав профсоюзов.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Отличия в правовом статусе профессиональных союзов в ходе анализа текстов КЗОТа и ТК РФ	2	

трудового права.	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Произвести анализ правового статуса профессиональных союзов с использованием Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по предложенному плану	2	
Тема 1.9 Принципы, форма и система социального партнерства	Содержание учебного материала Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся	<i>не предусмотрены</i>	
Тема 1.10 Органы социального партнерства. Коллективные переговоры	Содержание учебного материала Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях. Коллективные переговоры – основная форма социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Составить схему: «Порядок проведения коллективных переговоров по поводу заключения коллективного договора».	2	

Тема 1.12 Коллективный договор	Содержание учебного материала Понятие, стороны, содержание коллективного договора. Порядок разработки проекта и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Заключение коллективного договора	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Провести сравнительный анализ коллективного договора и соглашения.	2	
Раздел 2	Особенная часть трудового права		
Тема 2.1 Понятие и формы занятости	Содержание учебного материала Государственная политика в области занятости. Понятие занятости, подходящей работы. Формы занятости, их характеристика.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Провести анализ положений Закона «О занятости населения в РФ» по предложенному плану.	2	
Тема 2.2 Трудоустройство безработных граждан	Содержание учебного материала Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Порядок признания граждан безработными. Правовой статус безработного. Социальные гарантии и компенсации безработным гражданам. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия		

	Определение подходящей и неподходящей работы по ФЗ «О занятости населения»		
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Составить тематический конспект «Порядок предоставления и размер пособия по безработице». Подготовить презентацию на тему: «Безработица среди молодёжи: проблемы, пути решения».	4	
Тема 2.3 Понятие, значение и виды трудового договора	Содержание учебного материала Понятие трудового договора, его значение. Признаки трудового договора. Стороны трудового договора. Виды трудовых договоров, их характеристика.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить особенности отдельных видов трудовых договоров, оформить в виде сообщения	2	
	Содержание учебного материала Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Значение и определение условий трудового договора.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
Тема 2.4 Содержание трудового договора	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Составление проекта трудового договора	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать дополнительные гарантии при трудоустройстве слабо защищенных категорий (инвалидов, молодежи и др.).	2	

Тема 2.5 Заключение трудового договора	Содержание учебного материала Гарантии при заключении трудового договора. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора. Ограничения при приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач о порядке заключения трудового договора	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Решить профессиональные ситуации, связанные с заключением трудового договора	2	
Тема 2.6 Трудовая книжка как основной документ о трудовой деятельности работника	Содержание учебного материала Правила оформления трудовой книжки. Выдача трудовой книжки при увольнении работника.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Оформление бланка трудовой книжки	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Заполнить таблицу: «Формулировки приказов по личному составу и связанных с ними записей в трудовых книжках»	2	
Тема 2.7 Испытательн ый срок	Содержание учебного материала Понятие испытательного срока. Срок испытания и правила его исчисления. Правовые последствия установления испытательного срока.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с назначением	2	

	испытательного срока		
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся		<i>не предусмотрены</i>
Тема 2.8 Изменение трудового договора	Содержание учебного материала Понятие изменения трудового договора, его формы. Перевод как правовая форма изменения трудового договора. Виды переводов. Отличие перевода от перемещения.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Практические занятия		<i>не предусмотрены</i>
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся		<i>не предусмотрены</i>
Тема 2.9 Прекращение и расторжение трудового договора	Содержание учебного материала Основания прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения работника от работы. Расторжение трудового договора: по инициативе работника, по инициативе работодателя, по инициативе третьих лиц. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с переводами и увольнениями работников	2	
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся Решить профессиональные ситуационные задачи по теме «Переводы и увольнения»	2	
Тема 2.10 Персональные данные работника	Содержание учебного материала Право работника на защиту персональных данных, понятие персональных данных работника, их виды. Обработка персональных данных. Порядок хранения и передачи персональных данных	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2

	работника. Ответственность за нарушение норм, обеспечивающих защиту персональных данных работника.		
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Практические занятия		<i>не предусмотрены</i>
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся		<i>не предусмотрены</i>
Тема 2.11 Понятие и виды рабочего времени	Содержание учебного материала Понятие рабочего времени. Значение ограничения законом рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальная продолжительность рабочего времени; сокращенная продолжительность рабочего времени и неполное рабочее время.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Практические занятия		<i>не предусмотрены</i>
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся Определить отличие сокращенного рабочего времени от неполного рабочего времени, оформить в виде сравнительной таблицы	2	
Тема 2.12 Режим рабочего времени, порядок его установления	Содержание учебного материала Понятие и виды режимов рабочего времени. Учет рабочего времени.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Практические занятия Расчет видов и определение режимов рабочего времени	2	
	Контрольные работы		<i>не предусмотрены</i>
	Самостоятельная работа обучающихся		<i>не предусмотрены</i>
Тема 2.13 Работа за пределами установленной продолжительности	Содержание учебного материала Понятие сверхурочных работ, случаи привлечения работника к сверхурочным работам. Порядок привлечения и продолжительность сверхурочных работ. Ненормированный рабочий день.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы		<i>не предусмотрены</i>

сти рабочего времени	Практические занятия Определение законности привлечения работников к сверхурочным работам	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся	<i>не предусмотрены</i>	
Тема 2.14 Понятие и виды времени отдыха	Содержание учебного материала Понятие и значение времени отдыха. Правовые гарантии установления времени отдыха. Виды времени отдыха, их классификация и характеристика.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с определением времени отдыха работников	<i>не предусмотрены</i>	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Дать правовую характеристику кратковременным видам времени отдыха	2	
Тема 2.15 Понятие, виды и продолжительность отпусков.	Содержание учебного материала Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск: продолжительность, порядок предоставления, продление и перенесение, отзыв из отпуска, замена денежной компенсацией. Ежегодный дополнительный отпуск, его продолжительность и порядок предоставления, суммирование основного и дополнительного отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	

	Самостоятельная работа обучающихся Определить порядок предоставления отпусков различным категориям работников, оформить в виде опорных конспектов.	2	
Тема 2.16 Централизованное, договорное и локальное правовое регулирование оплаты труда. Системы оплаты труда	Содержание учебного материала Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Характеристика централизованного, договорного и локального регулирования заработной платы. Системы оплаты труда. Нормирование труда.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Определение систем оплаты труда	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить опорный конспект на тему: «Охрана заработной платы: ограничение удержаний из заработной платы»	2	
Тема 2.17 Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала Понятие тарифной системы оплаты труда. Тарифная ставка, тарифный коэффициент. Тарифный разряд. Тарификация работ. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Нормирование труда. Отличие гарантий от компенсаций.	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся	<i>не предусмотрена</i>	

Тема 2.18 Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.	Содержание учебного материала Понятие особых условий труда. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями. Выполнение и оплата работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач по оплате труда	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить презентацию «Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах»	2	
Тема 2.19 Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.	Содержание учебного материала Гарантии и их классификация. Гарантийные выплаты, их виды. Гарантийные доплаты. Понятие компенсаций и их виды. Компенсационные выплаты при служебных командировках и служебных поездках работников. Возмещение расходов при переезде в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работников.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Отличие гарантий от компенсаций.	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить сообщение по одной из тем на выбор: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением», «Гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных обязанностей».	2	

Тема Дисциплина труда	2.20	Содержание учебного материала Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие и порядок утверждения. Меры поощрения. Дисциплинарная ответственность, ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования и снятия.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
		Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
		Практические занятия Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности Решение ситуационных задач, связанных с совершением дисциплинарных проступков	4	
		Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
		Самостоятельная работа обучающихся Подготовить сообщение «Порядок наложения дисциплинарных взысканий на служащих».	2	
Тема Понятие и условия привлечения к материальной ответственности . Материальная ответственность работодателя перед работником.	2.21	Содержание учебного материала Понятие, сущность и значение материальной ответственности по нормам трудового права. Основание и общие условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
		Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
		Практические занятия Определение оснований для привлечения к материальной ответственности	2	
		Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
		Самостоятельная работа обучающихся Определить основания для привлечения к материальной ответственности, оформить в виде тезисов.	2	
Тема Материальная	2.22	Содержание учебного материала Материальная ответственность работников по нормам трудового	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2

ответственность работника	права и ее отличие от имущественной ответственности в гражданском праве. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работника: ограниченная и полная. Определение размера ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба.		
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Составление приказов о возмещении материального ущерба работником работодателю	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Составить схему по теме «Виды материальной ответственности» Раскрыть случаи полной материальной ответственности работников, оформить в виде сообщения	4	
Тема 2.23 Понятие, содержание и организация охраны труда	Содержание учебного материала Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Права, гарантии и обязанности работника в области охраны труда. Средства индивидуальной защиты. Несчастные случаи: порядок расследования, сроки, учет.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Определение мероприятий по охране труда при особых условиях работы. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Решение ситуационных задач по охране труда.	2	

	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Составить опорную схему «Основные принципы института охраны труда»	2	
Тема 2.24 Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи	Содержание учебного материала Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Ограничения труда женщин. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Льготы для несовершеннолетних работников.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с регулированием труда женщин	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить презентацию «Ограничения труда женщин»	2	
Тема 2.25 Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников,	Содержание учебного материала Особенности регулирования труда лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с регулированием труда совместителей	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	

заклучивших трудовой договор на срок до двух месяцев	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить сообщение на любую тему на выбор: «Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями». «Особенности регулирования труда несовершеннолетних». «Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности».	2	
Тема 2.26 Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда надомников.	Содержание учебного материала Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда надомников.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение ситуационных задач, связанных с регулированием труда надомников, работников, занятых на сезонных работах.	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
Особенности регулирования труда надомников.	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать статьи Трудового кодекса РФ, подготовить сообщение «Права и обязанности учеников по окончании ученичества»	2	
Тема 2.27 Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	Содержание учебного материала Понятие и способы защиты трудовых прав работников. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, ее основные задачи, полномочия и принципы деятельности. Основные права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности организаций.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	

	Практические занятия Способы защиты трудовых прав	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Провести анализ статьи «Общественный контроль над соблюдением законодательства о труде».	2	
Тема 2.28 Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Содержание учебного материала Понятие и виды трудовых споров, их классификация. Понятие индивидуальных трудовых споров. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Составление искового заявления о восстановлении на работе	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать нормы Трудового кодекса РФ и подготовить тезисы на тему «Порядок рассмотрения и исполнения индивидуальных трудовых споров»	2	
Тема 2.29 Коллективные трудовые споры	Содержание учебного материала Понятие коллективных трудовых споров. Право на забастовку. Запрещение локаута. Исполнение решений по трудовым спорам.	2	ОК 1-6, 8,9 ПК 1.1 – 1.4, 2.2
	Лабораторные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Практические занятия Решение практических ситуаций, связанных с рассмотрением и разрешением коллективных трудовых споров	2	
	Контрольные работы	<i>не предусмотрены</i>	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить презентацию на тему: «Этапы и порядок проведения примирительных процедур для решения коллективных трудовых споров».	2	

	Всего	210
--	-------	-----

2.3 Разделы дисциплины, изучаемые студентами заочной формы обучения

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная самостоятельная работа
			Теория	Практические занятия	
1	Общая часть трудового права	6	4	2	42
2	Особенная часть трудового права	14	6	8	148
Итого		20	10	10	190

2.4 Тематический план учебной дисциплины для студентов заочной формы обучения

№ раздела	Темы, выносимые на аудиторное изучение	Количество часов
1	Предмет и метод трудового права	2
1	Правоотношения в сфере труда	2
1	Заключение коллективного договора	2
2	Понятие и формы занятости	2
2	Содержание трудового договора	2
2	Оформление бланка трудовой книжки	2
2	Изменение трудового договора	2
2	Режим рабочего времени, порядок его установления	2
2	Материальная ответственность работника	2
2	Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	2
Итого		20

3 Условия реализации учебной дисциплины

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Для реализации учебной дисциплины предусмотрен учебный кабинет Трудового права, оснащенный следующим оборудованием:

- рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся, плакаты по темам занятий
- технические средства обучения: мультимедийный комплекс (проектор, проекционный экран, ноутбук), видеофильмы по темам.

3.2 Информационное обеспечение

Перечень учебных изданий, дополнительной литературы, Интернет-ресурсов

Основные источники:

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433510>

Дополнительные источники:

1. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. — (Юридическая консультация). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_591ed973367d15.11715147. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/851548>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями, вступающими в силу с 1-го сентября 2017 года): Справочник - Ставрополь: Энтропос, 2017. - 324 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1004211>

4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Базовая часть Студент умеет:</p> <ul style="list-style-type: none">- применять на практике нормы трудового законодательства;- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; <p>Вариативная часть Студент умеет:</p> <ul style="list-style-type: none">- выделять сферу действия трудового законодательства;- определять подходящую и неподходящую работу;- анализировать мероприятия по охране труда при особых условиях работы <p>Базовая часть Студент знает:</p> <ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;- содержание российского трудового права;- права и обязанности работников и работодателей;- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;- виды трудовых договоров;- содержание трудовой дисциплины;- порядок разрешения трудовых споров;- виды рабочего времени и времени отдыха;- формы и системы оплаты труда работников;- основы охраны труда;- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. <p>Вариативная часть Студент знает:</p> <ul style="list-style-type: none">- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;- понятие защиты трудовых прав, надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства.	<p>Оценка выполнения практических работ</p> <p>Устный опрос, тестирование, контрольные вопросы для самопроверки</p>

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Дисциплина: «ОП.05 Трудовое право»

Форма обучения: очная, заочная

ОДОБРЕНА на заседании ПЦК социально-экономических и правовых дисциплин

протокол № 6 от « 31 » 01 2018 г.

Ответственный исполнитель, председатель ПЦК социально-экономических и правовых дисциплин Леп Т.В.Лепендина 31.01.2018

Исполнители: преподаватель Леп Т.В.Лепендина 31.01.2018

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПЦК общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин
Чес Т.А.Чеснокова 31.01.2018
дата

Зав. библиотекой Миляева Е.Г.Миляева 31.01.2018
дата

ПРОВЕРЕНО

Методист Чес Т.А.Чеснокова 31.01.2018
дата

Зарегистрирована под учетным номером 180

ЭЛЕКТРОННЫЙ АНАЛОГ ПРЕДОСТАВЛЕН

Методист по информационным образовательным технологиям
Андреева М.В.Андреева

31.01.2018
дата