

Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра юриспруденции

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовые споры»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2025

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.Б.15 Трудовое право» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра юриспруденции

наименование кафедры

протокол № __7__ от "14" февраля 2025 г.

Заведующий кафедрой

Декан факультета экономики и права

наименование кафедры

подпись

О.Н. Григорьева

расшифровка подписи

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

И.С. Яковлева

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по НМР

Подпись

М.А. Зорина

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

40.03.01 Юриспруденция

код наименование

личная подпись

Ю.Л. Унгуриян

расшифровка подписи

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов

личная подпись

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

Н.П. Баскакова

© Яковлева И.С., 2025

© БГТИ (филиал) ОГУ, 2025

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование у обучающихся способов рассмотрения трудовых споров, для соблюдения законодательства РФ, возможность осуществления творческого, самостоятельного и практического применения юридических заключений и консультаций по трудовым спорам, а также изучение бесконфликтного общения в процессе социального управления, осуществление работы по противодействию коррупционных проявлений и содействия их пресечению.

Задачи:

формирование знаний современной нормативно-правовой базы с учетом изменений, происходящих в законодательстве; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для реализации норм права в реализации трудовых отношений; содержание должностных трудовых обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. формирование умений квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере правового обеспечения в реализации трудовых отношений, реализовывать нормы материального трудового и процессуального права в реализации трудовых отношений; квалифицированно исполнять свои трудовые (должностные) обязанности; применять нормативно-правовые акты, необходимые для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. формирование навыков работы со справочными правовыми системами, с нормативными правовыми актами и специальной юридической литературой при осуществлении правоприменительной, научноисследовательской или иной юридической деятельности в реализации трудовых отношений выполнения должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства– в сфере трудовых отношений.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.15 Трудовое право, Б1.Д.В.3 Муниципальное право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-2 Способен осуществлять охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина на основе развитого правосознания при неукоснительном соблюдении действующего законодательства	ПК*-2-В-3 Правильно определяет соответствующие нормы права, позволяющие принять юридически правильное решение и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством ПК*-2-В-4 Выполняет нормативные предписания и действующее законодательство	<u>Знать:</u> Знать: современную нормативноправовую базу с учетом изменений, происходящих в законодательстве; содержание федеральных законов, иных

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		нормативноправовых актов, необходимых для реализации норм права в реализации трудовых отношений. <u>Уметь:</u> квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере правового обеспечения в реализации трудовых отношений отношений, реализовывать нормы материального трудового и процессуального права в реализации трудовых отношений <u>Владеть:</u> навыками работы со справочными правовыми системами, с нормативными правовыми актами и специальной юридической литературой при осуществлении правоприменительной, научно-исследовательской или иной юридической деятельности в реализации трудовых отношений
ПК*-3 Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений, проводить экспертизу нормативных актов, участвующих в профессиональной деятельности	ПК*-3-В-1 Квалифицирует факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений	<u>Знать:</u> содержание должностных трудовых обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; содержание Федеральных законов,

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		иных нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства Уметь: квалифицированно исполнять свои трудовые (должностные) обязанности; применять нормативно-правовые акты, необходимые для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. Владеть: выполнения должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства – в сфере трудовых отношений.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;	108,75	108,75

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
- изучение разделов курса в системе электронного обучения; - подготовка к рубежному контролю.		
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	Трудовые споры: общие понятия и положения	38	4	4	-	30
	Индивидуальные трудовые споры	52	6	5	-	30
	Коллективные трудовые споры	52	6	5	-	30
	Модернизация способов неюрисдикционной защиты трудовых прав (трудоустройств)	24	2	2	-	20
	Итого:	144	18	16		110
	Всего:	144	18	16		110

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Трудовые споры: общие понятия и положения

Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Судебная защита. Медиация в системе способов защиты трудовых прав и свобод.

Трудовые споры: понятие и общая характеристика. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров

Раздел 2. Индивидуальные трудовые споры

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок образования комиссии по трудовым спорам. Компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам. Досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров по законодательству иных государств.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Сроки обращения в суд. Подсудность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.

Особенности рассмотрения отдельных видов трудовых споров. Трудовые споры об изменении трудового договора. Трудовые споры о расторжении трудового договора. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя по отдельным основаниям. Особенности рассмотрения индивидуальных служебных споров государственных гражданских служащих.

Раздел 3. Коллективные трудовые споры

Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Понятие и стороны коллективного трудового спора. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Порядок при-

знания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Раздел 4. Модернизация способов неюрисдикционной защиты трудовых прав (трудовой комплаенс)

Особенности и механизм неюрисдикционной защиты трудовых прав граждан. Этический аудит как одна из функций комплаенс-контроля в трудовых отношениях. Разработка и внедрение комплаенс-программы в организации.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Способы защиты трудовых прав и свобод.	2
2	1	Трудовые споры: понятие и общая характеристика.	2
3	2	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.	2
4	2	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.	2
5	3	Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.	2
6	3	Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	2
7	2-3	Особенности рассмотрения отдельных видов трудовых споров. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	2
8	4	Особенности и механизм неюрисдикционной защиты трудовых прав граждан.	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // <http://www.consultant.ru>.

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 29 Международной организации труда (с изм. от 11.06.2014) «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (принята в г. Женева 24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 187 Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 15.06.2006) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 95 Международной организации труда (с изм. от 23.06.1992) «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 135 Международной организации труда «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» (заключена в г. Женеве 23.06.1971) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>.

Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) // <http://www.consultant.ru>

Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>

Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948 на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // <http://www.consultant.ru>

Трудовой кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ// <http://www.consultant.ru> Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений : федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ// <http://www.consultant.ru>

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О специальной оценке условий труда : федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

О статусе военнослужащих : федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ // <http://www.consultant.ru>

Об объединении работодателей : федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ// <http://www.consultant.ru>

Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей : приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 // <http://www.consultant.ru> Об утверждении

Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 // <http://www.consultant.ru>

О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда : постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 // <http://www.consultant.ru>

Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве : приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н // <http://www.consultant.ru>

Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек : приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н // <http://www.consultant.ru>

5.2 Основная литература

Мацкевич, О. В. Трудовое право : учебник для бакалавриата : [16+] / О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова, А. В. Буянова. – Москва : Прометей, 2022. – 570 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701068>– ISBN 978-5-00172-280-9. – Текст : электронный.

Трудовое право : учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 553 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462>– Библиогр. в 8 кн. – ISBN 978-5-238-03494-2.

5.3 Дополнительная литература

Трудовое право : учебное пособие : [16+] / Н. В. Мирошниченко, И. Ф. Дедюхина, О. Жданова [и др.] ; Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь : Ставропольский

государственный аграрный университет (СтГАУ), 2022. – Часть 1. – 124 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=708921> – Текст : электронный. Минкина, Н. И.

Социальное партнерство и трудовые споры : учебник : [16+] / Н. И. Минкина. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 164 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694750> – ISBN 978-5-4499-3346-1. – DOI 10.23681/694750. – Текст : электронный. Лебедев В.М.

Трудовое право: учебник для вузов / под ред. В.М. Лебедев. - Москва: Норма: ИНФРА-М, 2013. - 464 с. - ISBN 978-5-91768-219-8.. Режим доступа: Университетская библиотека: <http://www.biblioclub.ru>.

Трудовое право : учебник для бакалавров : в 2 томах : [16+] / Е. М. Офман, Э. Л. Лещина, Н. В. Дулатова [и др.] ; отв. ред. Е. М. Офман, Э. Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Том 1. Часть общая. – 288 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494917>. – ISBN 978-5- 906879-42-4. – Текст : электронный.

Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2018. 404 с. Режим доступа: Правовая система Консультант Плюс.

5.4 Периодические издания

Социально-трудовые исследования Всероссийский научно-исследовательский институт труда (Москва) <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=69491>

Журнал российского права Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации (Москва) - Режим доступа: <https://elibrary.ru/contents.asp?id=41853870>

Юридическая мысль Юридический институт (Санкт-Петербург) Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1263677>

5.5 Интернет-ресурсы

<http://www.fnpr.ru/> - Профсоюзы России в интернете: <http://www.supcourt.ru>

Официальный сайт Верховного Суда РФ [http:// www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru)

Официальный сайт Конституционного Суда РФ <http:// www.genproc.gov.ru>

Официальный сайт Генеральной прокуратуры <http:// www.rostrud.ru>

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <http://pravo.gov.ru/>

Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации <http://www.supcourt.ru/>

Арбитражного суда Оренбургской области <http://sudact.ru/>

https://biblioclub.ru/index.php?page=bbk_n - лектронно-библиотечная система Университетская библиотека онлайн <http://www.elibrary.ru/> – научная электронная библиотека ELIBRARY.RU

<https://cyberleninka.ru/> - научная электронная библиотека «КиберЛенинка»

<http://www.consultant.ru/> – КонсультантПлюс

5.6 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Microsoft Office

- Linux RED OS MUROM 7.3.1

- Яндекс браузер

- Веб-приложение «Универсальная система тестирования БГТИ»

- Правовая система Консультант Плюс.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Аудитории для проведения занятий лекционного типа, лабораторного типа оснащены стационарным или переносным мультимедиа-проекторами и проекционным экраном, переносным ноутбуком, кафедрой, посадочными местами для обучающихся, рабочим местом преподавателя, учебной доской. Аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещение для самостоятельной работы оснащены комплектами ученической мебели, компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационнообразовательную среду ОГУ и филиала, электронным библиотечным системам.