

Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра юриспруденции

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовые споры»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2022

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.1.1 Трудовые споры» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры юриспруденции

протокол № 6 от " 18 " февраля 2022 г.

Декан факультета экономики и права
наименование кафедры

подпись

О. Н. Григорьева

расшифровка подписи

Исполнители:

Старший преподаватель
должность

подпись

И.С. Яковлева

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по НМР

личная подпись

М. А. Зорина

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция

код наименование

личная подпись

Ю. Л. Шумских

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденцию

личная подпись

Ю. Л. Шумских

расшифровка подписи

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

глубокое усвоение у обучающихся способов рассмотрения трудовых споров, для соблюдения законодательства РФ, возможность осуществления творческого, самостоятельного и практического применения юридических заключений и консультаций по трудовым спорам, а также изучение бесконфликтного общения в процессе социального управления, осуществление работы по противодействию коррупционных проявлений и содействия их пресечению.

Задачи:

- изучение норм Конституции РФ, международного права и международных договоров Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, федеральных законов, по вопросам разрешения трудовых споров;

- изучение законодательства, направленное на борьбу по выявлению коррупционного поведения при выполнении трудовых обязанностей, способы выявления ее проявлений;

- формирование у студентов навыков квалифицированных юридических заключений и консультаций по профессиональной деятельности в сфере трудовых споров, правильного применения правовой нормы для выработки заключений при рассмотрении трудового спора.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.15 Трудовое право, Б1.Д.В.3 Муниципальное право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-2 Способен осуществлять охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина на основе развитого правосознания при неукоснительном соблюдении действующего законодательства	ПК*-2-В-3 Правильно определяет соответствующие нормы права, позволяющие принять юридически правильное решение и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством ПК*-2-В-4 Выполняет нормативные предписания и действующее законодательство	Знать: современную нормативно-правовую базу с учетом изменений, происходящих в законодательстве; содержание Федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для реализации норм права в реализации цивилистических отношений; Уметь: Квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере правового обеспечения в реализации цивилистических отношений, реализовывать нормы материального трудового и процессуального права в реализации цивилистических отношений; Владеть: навыками работы со справочными правовыми системами, с нормативными правовыми актами и специальной юридической литературой при осуществлении правоприменительной, научно-исследовательской или иной юридической

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		деятельности в реализации гражданско-правовых отношений
ПК*-3 Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений, проводить экспертизу нормативных актов, участвующих в профессиональной деятельности	ПК*-3-В-1 Квалифицирует факты и обстоятельства при реализации конкретных правоотношений	<p>Знать: содержание должностных трудовых обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; содержание федеральных законов, иных нормативно-правовых актов, необходимых для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства;</p> <p>Уметь: квалифицированно исполнять свои трудовые (должностные) обязанности; применять нормативные правовые акты, необходимые для обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства.</p> <p>Владеть: навыками выполнения должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства в сфере гражданско-правовых отношений.</p>

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	108,75	108,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Трудовой спор как социальный конфликт		4	2	-	15
2.	Индивидуальные трудовые споры		4	4	-	20
3.	Коллективные трудовые споры		4	4	-	20
4.	Забастовка		2	2	-	20
5.	Понятие юридического процесса		2	2	-	15
6.	Трудовые процессуальные правоотношения в предмете трудового права		2	2	-	20
	Итого:	144	18	16	-	110
	Всего:	144	18	16	-	110

4.2 Содержание разделов дисциплины

1. Тема Трудовой спор как социальный конфликт

Понятие трудового спора, причины и условия возникновения трудовых споров. Конфликты в сфере труда при переходе к рынку. Законность и правопорядок в трудовом праве. Профилактика трудовых споров на современном этапе развития российского общества. Динамика и функции трудового спора как социального конфликта. Применение понятий «спор», «разногласие», «конфликт» в современном трудовом законодательстве.

2. Тема Индивидуальные трудовые споры

Понятие индивидуального трудового спора. Виды индивидуальных трудовых споров. Соотношение понятий «разногласие» и «трудовой спор». Признаки индивидуального трудового спора. Виды индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Медиация как альтернативный способ урегулирования трудовых споров. Рассмотрение трудовых споров органами федеральной инспекции труда и в порядке подчиненности. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС) и ее компетенция. Порядок рассмотрения спора в КТС. Исполнение решения КТС. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.

3. Тема Коллективные трудовые споры

Понятие коллективного трудового спора, его предмет, стороны. Отличие от индивидуального трудового спора. Виды коллективных трудовых споров. Стороны коллективных трудовых споров. Выдвижение требований работников и их представителей. Момент начала коллективного трудового спора. Порядок разрешения коллективного трудового спора. общая характеристика примирительных процедур, применяемых при разрешении коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Уклонение от участия в примирительных процедурах. Соглашения в ходе коллективного трудового спора и ответственность за их неисполнение.

4. Тема Забастовка

Понятие забастовки, его виды, стадии, обязанности сторон. Право на забастовку. Порядок объявления забастовки. Орган, возглавляющий забастовку. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки. Основания и порядок признания забастовки незаконной. Ответственность за незаконные забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

5. Тема Понятие юридического процесса

Концепции понимания юридического процесса. Основание возникновения процессуальных правоотношений. Признаки юридического процесса. Трудовые процессуальные правоотношения в предмете трудового права. Реформирование системы рассмотрения трудовых споров. Проблемы ко-

дификации трудового процессуального законодательства. Дискуссия по вопросу о рассмотрении индивидуальных трудовых споров о дискриминации.

6. Тема Трудовые процессуальные правоотношения в предмете трудового права

Рассмотрение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам; формирование комиссии по трудовым спорам; компетенция комиссии по трудовым спорам; порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Понятие трудового спора, причины и условия возникновения трудовых споров. Конфликты в сфере труда при переходе к рынку.	2
2	2	Понятие и виды индивидуального трудового спора.	2
3	2	Медиация как альтернативный способ урегулирования трудовых споров. Рассмотрение трудовых споров органами федеральной инспекции труда и в порядке подчиненности. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС) и ее компетенция	2
4	3	Понятие коллективного трудового спора, его предмет, стороны. Отличие от индивидуального трудового спора. Виды коллективных трудовых споров.	2
		Общая характеристика примирительных процедур, применяемых при разрешении коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.	2
5	4	Понятие забастовки, его виды, стадии, обязанности сторон. Право на забастовку. Порядок объявления забастовки.	2
6	5	Концепции понимания юридического процесса. Основание возникновения процессуальных правоотношений. Признаки юридического процесса.	2
7	6	Рассмотрение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам: формирование комиссии по трудовым спорам; компетенция комиссии по трудовым спорам; порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/428199>

Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/434523>

5.2 Дополнительная литература

Сапфинова, А.А. Трудовые споры в России : учебное пособие / А.А. Сапфинова, В.В. Волкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 87 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02742-5 ; -

URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446434> (22.08.2019).

Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / В. В. Федин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 527 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2264-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/425842>

Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова.- 3-е изд., перераб. и доп. —М.: Норма: ИНФРА-М, 2013.- 608с.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. 8-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2014. 992 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://znanium.com>

Лушникова М.В. Очерки теории трудового права / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. -СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. – 746 с.

Сафарова Е. Ю. Трудовые споры. - М: Дело и сервис, 2014.-160с.

Трудовая деятельность [Электронный ресурс] / Глоссарий.ru. - Режим доступа: http://www.glossary.ru/cgi-bin/gl_sch2.cgi?RSwzkuig9!kl9ylr;tuxy;

Тихомиров М. Ю. Защита трудовых прав работников. Судебная практика и образцы документов. -Издательство М. Ю. Тихомирова, 2013.-456с.

5.3 Периодические издания

- Арбитражный и гражданский процесс: журнал. - Москва : ООО Издательская группа Юрист.

- Государство и право: журнал. - Москва : Наука.

5.3 Интернет-ресурсы

<http://www.fnpr.ru/> - Профсоюзы России в интернете:

<http://www.supcourt.ru/>- Официальный сайт Верховного Суда РФ

<http://www.ks.rfnet.ru/> - Официальный сайт Конституционного Суда РФ

<http://www.genproc.gov.ru/> - Официальный сайт Генеральной прокуратуры

<http://www.rostrud.ru/> - Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости

<http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации

<http://www.garant.ru/> - Гарант

<http://www.kodeks.ru/> - Кодекс

<http://www.consultant.ru/> – КонсультантПлюс.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Программное обеспечение, используемое при проведении аудиторных учебных занятий и осуществлении самостоятельной работы студентами:

Веб-приложение «Универсальная система тестирования БГТИ»

Профессиональные базы данных, используемые при проведении аудиторных учебных занятий и осуществлении самостоятельной работы студентами:

ЭБС "IPRbooks" Подписка: Базовая версия «Премиум» <http://www.iprbookshop.ru>

ЭБС «Консультант студента»: Тематические комплекты: «Энергетика»; «Архитектура и строительство» <http://www.studentlibrary.ru>

ЭБС «Издательства Лань» Пакеты: «Теоретическая механика» - Издательство Лань; «Инженерно-технические науки» – Издательство Машиностроение www.e-lanbook.com

Электронно-библиотечная система «Znanium» <http://znanium.com/>

ЭБС Руконт <http://rucont.ru/>

Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» www.biblioclub.com

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории лекционного типа, для практических занятий (семинаров) оснащены стационарным мультимедиа-проектором и проекционным экраном, переносным ноутбуком, кафедрой, посадочными местами для обучающихся, рабочим местом преподавателя, учебной доской.

Помещения для самостоятельной работы (читальный зал) оснащены комплектами ученической мебели, компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ, электронные библиотечные системы.

Учебные аудитории для проведения групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащены комплектами ученической мебели, компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ, электронные библиотечные системы.