

Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра юриспруденции

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.4.1 Трудовые споры»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2018

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

юриспруденции

наименование кафедры

протокол № 4 от "15" ав 2018г.

Первый заместитель директора по УР



Е. В. Фролова

подпись

расшифровка подписи

Исполнители:

старший преподаватель

должность



подпись

И. С. Яковлева

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

40.03.01 Юриспруденция

код наименование

личная подпись



Т. П. Пестова

расшифровка подписи

Заведующий библиотекой



личная подпись

Т. А. Лопатина

расшифровка подписи

© Яковлева И.С., 2018

© БГТИ (филиал) ОГУ, 2018

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование у обучающихся устойчивых и глубоких теоретических и практических знаний в области разрешения трудовых споров, профессиональных компетенций, направленных на развитие способностей юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, как основания для возникновения, изменения и прекращения правоотношений в сфере трудовых споров давать квалифицированные юридические заключения и консультации в области трудовых споров.

Задачи:

формирование знаний о понятии, принципах, видах и источниках правового регулирования отношений по рассмотрению трудовых споров; о порядке рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, об опыте стран развитой рыночной экономики в области правового регулирования рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

формирование умений определять подведомственность индивидуальных трудовых споров, грамотно применять примирительные процедуры при рассмотрении коллективных трудовых споров; использовать приобретенные знания во всех аспектах практической деятельности.

формирование навыков юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, порождающие трудовые споры; составления и оформления проектов документов, оформляемых при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров навыками подготовки и оформления юридических заключений, навыков устных и письменных консультаций, навыками поиска источников, требующихся для решения практических ситуаций;

Дисциплина является факультативной(ым)

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.20 Гражданский процесс, Б.1.Б.27 Трудовое право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- понятие, принципы, виды и источники правового регулирования отношений по рассмотрению трудовых споров;- порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;- опыт стран развитой рыночной экономики в области правового регулирования рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- определять подведомственность индивидуальных трудовых споров;- уметь грамотно применять примирительные процедуры при рассмотрении коллективных трудовых споров;- знать местную и опубликованную судебную практику;- использовать приобретенные знания во всех аспектах практической деятельности и при изучении других учебных дисциплин. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками поиска источников, требующихся для решения	ПК-16 способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
практических ситуаций; - навыками составления и оформления проектов документов, оформляемых при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.	

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	72	72
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю)	37,75	37,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Трудовой спор: понятие и виды	24	6	4	-	10
1.1	Понятие, причины и условия трудового спора, конфликта и разногласия. Дифференциация трудовых споров.	11	4	2	-	5
1.2	Нормативная основа и принципы разрешения трудовых споров.	9	2	2	-	5
2	Правовая процедура разрешения индивидуальных трудовых споров	26	6	6	-	14
2.1	Понятие, виды и общий порядок разрешения индивидуального трудового спора.	8	2	2	-	4
2.2	Медиация как альтернативный способ рассмотрения трудового спора.	9	2	2	-	5
2.3	Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС), в судах общей юрисдикции, а также в ином порядке	9	2	2	-	5
3.	Правовая процедура разрешения коллективных трудовых споров	26	6	6	-	14
3.1	Понятие и общий порядок разрешения	8	2	2	-	4

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	коллективных трудовых споров.					
3.2	Особенности рассмотрения коллективного спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем.	9	2	2	-	5
3.3	Осуществление права работников на забастовку.	9	2	2	-	5
	Итого:	72	18	16	-	38
	Всего:	72	18	16	-	38

4.2 Содержание разделов дисциплины

1. Трудовой спор: понятие и виды

Понятие, причины и условия трудового спора, конфликта и разногласия. Дифференциация трудовых споров по предмету, субъектному составу, отношениям, из которых возникает спор; по характеру спора; органам и лицам, разрешающим спор; порядку разрешения трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров.

2. Правовая процедура разрешения индивидуальных трудовых споров

Понятие индивидуального трудового спора. Общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Медиация как альтернативный способ рассмотрения трудового спора. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС): организация комиссий, их компетенция, порядок рассмотрения споров. Решение комиссий по трудовым спорам: порядок принятия, обжалования, исполнения. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции. Разрешение индивидуальных трудовых споров в ином порядке. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

3. Правовая процедура разрешения коллективных трудовых споров

Понятие коллективного трудового спора. Общий порядок разрешения коллективных трудовых споров. Особенности рассмотрения коллективного спора примирительной комиссией. Особенности рассмотрения коллективного спора с участием посредника. Особенности рассмотрения коллективного спора трудовым арбитражем. Осуществление права работников на забастовку. Ограничение права на забастовку. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам, участвующим в примирительных процедурах урегулирования трудовых споров. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Понятие, причины и условия трудового спора, конфликта и разногласия. Дифференциация трудовых споров.	2
2	1	Нормативная основа и принципы разрешения трудовых споров.	2
3	2	Понятие, виды и общий порядок разрешения индивидуального	2

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
		трудового спора.	
4	2	Медиация как альтернативный способ рассмотрения трудового спора.	2
5	2	Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС), в судах общей юрисдикции, а также в ином порядке	2
6	3	Понятие и общий порядок разрешения коллективных трудовых споров.	2
7	3	Особенности рассмотрения коллективного спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем.	2
8	3	Осуществление права работников на забастовку.	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Нормативные правовые акты

- Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // <http://www.consultant.ru>.
- Трудовой кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.
- Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.
- О государственной гражданской службе Российской Федерации : федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.
- О физической культуре и спорте в Российской Федерации : федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.
- О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ // <http://www.consultant.ru>.

5.2 Основная литература

- Сапфинова, А.А. Трудовые споры в России : учебное пособие / А.А. Сапфинова, В.В. Волкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 87 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02742-5; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446434>

5.3 Дополнительная литература

- Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, С.И. Бондов и др. ; ред. К.К. Гасанов, Ф.Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 510 с. - (Dura lex, sed lex). - ISBN 978-5-238-01750-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165>
- Алексеев, С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте=SPORTS LAW. LABOURS RELATIONSHIP IN SPORT : учебник / С.В. Алексеев ; под ред. П.В. Крашенинникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА). - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2015. - 647 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02493-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446472>

- Ю.П. Орловский Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 7-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, КНОРУС, 2015. 1272 с. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>.
- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Ю. Головина, А.В. Гребенщиков, Т.В. Иванкина и др.; под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. - М.: НОРМА; ИНФРА-М, 2015. 848 с. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>.
- Буянова, М.О. Трудовое право России / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева ; под общ. ред. М.О. Буяновой. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. – 572 с. – с. 555-565. – ISBN 978-5-222-27709-6. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838>
- Разрешение трудовых споров / сост. Т.Ф. Вышеславова ; Министерство образования и науки РФ, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет». – Ставрополь : СКФУ, 2017. – 108 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=467284>
- Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. - 3-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 438 с. - ISBN 978-5-9765-1106-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497>
- Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. - Москва : Прометей, 2017. - Т. 2. Часть особенная. - 491 с. : табл. - ISBN 978-5-906879-43-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225>
- Индивидуальный трудовой спор: сроки обращения в суд: Судебная практика / Сост. А.В. Верховцев. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 33 с.: 60x88 1/16. - ISBN 978-5-16-004134-6 - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/188798>
- Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ. Вып. 3. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 39 с.: 60x88 1/16. - ISBN 978-5-16-005701-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/309920>
- Коллективное трудовое право: Монография / Басалаева С.П., Петрова Е.И. - Краснояр.:СФУ, 2016. - 144 с.: ISBN 978-5-7638-3390-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/967283>
- Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 190 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/851548>

5.3 Периодические издания

- Арбитражный и гражданский процесс: журнал. - Москва : ООО Издательская группа Юрист, 2018.
- Государство и право: журнал. - Москва : Наука, 2018.

5.4 Интернет-ресурсы

- <http://www.fnpr.ru/> - Профсоюзы России в интернете:
- <http://www.supcourt.ru/>- Официальный сайт Верховного Суда РФ
- [http:// www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru) - Официальный сайт Конституционного Суда РФ
- [http:// www.genproc.gov.ru](http://www.genproc.gov.ru) - Официальный сайт Генеральной прокуратуры
- [http:// www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru) - Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости
- <http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации
- <http://www.garant.ru/> - Гарант
- <http://www.kodeks.ru/> - Кодекс
- <http://www.consultant.ru/> – КонсультантПлюс.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Операционная система Microsoft Windows

Microsoft Office

Adobe Acrobat Reader DC

PDF Creator

Веб-приложение «Универсальная система тестирования БГТИ»

<http://pravo.orb.ru>. – Портал официального опубликования нормативных правовых актов Оренбургской области и органов исполнительной власти Оренбургской области

https://www.sudact.ru/vsrf/plenum/#law_list/ - Постановления Пленума Верховного Суда РФ. Судебные и нормативные акты РФ (СудАкт)

http://www.rosstat.gov.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/databases/ – Официальная статистика (Базы данных) Федеральной службы государственной статистики

<http://www.cdep.ru/index.php?id=5> – Судебная статистика Судебного департамента при Верховном Суде РФ

<https://www.referent.ru> – Правовой портал «Референт»

<http://pravo.gov.ru>. – Официальный интернет-портал правовой информации

СПС «КонсультантПлюс»

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Специальные помещения представляющие собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью, аудиторными досками, техническими средствами обучения (стационарный или переносной мультимедиа-проектор, стационарный или переносной проекционный экран, переносной ноутбук), служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены специализированной мебелью, компьютерами с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

К рабочей программе прилагаются:

– Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;

– Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.