Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования

**«Оренбургский государственный университет»**

Кафедра общей инженерии

**Фонд**

**оценочных средств**

по дисциплине

*«Б.1.В.ОД.3 Охрана труда на предприятии»*

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

*44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)*

(код и наименование направления подготовки)

*Энергетика*

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

*Бакалавр*

Форма обучения

*Заочная*

Бузулук 2017

Фонд оценочных средств предназначен для контроля знаний обучающихся направления 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов по дисциплине «Охрана труда на предприятии»

Фонд оценочных средств рассмотрен и утвержден на заседании кафедры

Кафедра общей инженерии

*наименование кафедры*

протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Первый заместитель директора по УР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Фролова

*наименование факультета подпись расшифровка подписи*

*Исполнители:*

преподаватель А.О Шустерман

*должность подпись расшифровка подписи*

доцент О.С. Манакова

*должность подпись расшифровка подписи*

**Раздел 1. Перечень компетенций, с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины**

| Формируемые компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций | Виды оценочных средств по уровню сложности/шифр раздела в данном документе |
| --- | --- | --- |
| ПК-1 способность выполнять профессионально-педагогические функции для обеспечения эффективной организации и управления педагогическим процессом подготовки рабочих служащих и специалистов среднего звена | **Знать:**   * права и обязанности работников охраны труда; * виды и правила проведения инструктажей по охране труда; * особенности обеспечения безопасных условий труда на производстве. | **Блок А –** задания репродуктивного уровня. Фонд тестовых заданий, вопросы для опроса. |
| **Уметь:**   * инструктировать подчиненных работников (персонал) по вопросам техники безопасности; | **Блок В –** задания реконструктивного уровня.  Контрольная работаПрактические занятия |
| **Владеть:**  - навыками взаимодействия с сотрудниками. | **Блок С –** задания практико-ориентированного уровня.  Практические задания. |
| ПК-25 способность организовывать и контролировать технологический процесс в учебных мастерских, организациях и предприятиях | **Знать:**   * возможные последствия наблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом), фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда; * принципы прогнозирования развития и оценки последствий при техногенных чрезвычайных ситуациях и стихийных явлениях. | **Блок А –** задания репродуктивного уровня. Фонд тестовых заданий, вопросы для опроса. |
| **Уметь:**  - определять и проводить анализ опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности. | **Блок В –** задания реконструктивного уровня.  Контрольная работаПрактические занятия |
| **Владеть:**  - правилами техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и правилами охраны труда;  - приемами оказания первой помощи пострадавшим. | **Блок С –** задания практико-ориентированного уровня.  Практические задания. |
| ПК-26 готовность к анализу и организации экономической, хозяйственно-правовой деятельности в учебно-производственных мастерских и на предприятиях | **Знать:**   * законодательство в области охраны труда; * средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов. | **Блок А –** задания репродуктивного уровня. Фонд тестовых заданий, вопросы для опроса. |
| **Уметь:**   * вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения; * оценивать состояние техники безопасности на производственном объекте;   применять безопасные приемы труда на территории предприятия и в производственных помещениях. | **Блок В –** задания реконструктивного уровня.  Контрольная работаПрактические занятия |
| **Владеть:**  - навыками использования экобиозащитную и противопожарную  техники, средств коллективной и индивидуальной защиты. | **Блок С –** задания практико-ориентированного уровня.  Практические задания. |

**Раздел 2. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки планируемых результатов обучения по дисциплине (оценочные средства). Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.**

**Оценочные средства**

**Блок А**

А.0Фонд тестовых заданий

**Раздел 1 Правовые и организационные основы охраны труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия определяющие характер работы. |
|  | Б | Условия об обязательном социальном страховании работника. |
|  | В | Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха. |
| + | Г | Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Срочный трудовой договор заключается на срок:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не более 6 месяцев. |
|  | Б | He более трех лет. |
| + | В | Не более пяти лет. |
|  | Г | Не более семи лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок. |
| + | Б | Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. |
|  | В | Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Срок испытания при приеме на работу для работников не может превышать** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 1-го месяца. |
|  | Б | 2-х месяцев. |
| + | В | 3-x месяцев. |
|  | Г | 1 года. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не более 3-х месяцев для всех категорий. |
|  | Б | Не более 6 месяцев для всех категорий. |
| + | В | Для работников - не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей - не более 6 месяцев. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, нем:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | За 1 день. |
|  | Б | За неделю. |
| + | В | За 2 недели. |
|  | Г | За 1 месяц. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Допускается при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. |
| + | Б | Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. |
|  | В | Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 30 часов в неделю. |
| + | Б | 40 часов в неделю. |
|  | В | 45 часов в неделю. |
|  | Г | 36 часов в неделю. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В возрасте до 18 лет. |
|  | Б | Условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда. |
|  | В | Являющихся инвалидами I и II групп. |
| + | Г | Всех перечисленных в ответах «А» - «В». |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 30 минут без последующей отработки. |
| + | Б | 1 час без последующей отработки. |
|  | В | 2 часа с последующей отработкой |
|  | Г | 3 часа с последующей отработкой. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. |
|  | Б | Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. |
|  | В | Работа с 23.00 до 07.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 18 календарных дней. |
|  | Б | 24 календарных дня. |
| + | В | 28 календарных дней. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работодателем. |
|  | Б | Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников. |
| + | В | Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке. |
|  | Г | Общим собранием (конференцией) трудового коллектива. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно- технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. |
|  | Б | Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей. |
|  | В | Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Из чего состоят государственные нормативные требования охраны труда** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. |
| + | Б | Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации. |
|  | В | Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем устанавливается порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается исполнительными органами субъекта Российской Федерации. |
|  | Б | Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления. |
| + | В | Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем разрабатываются нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Органами государственной власти. |
|  | Б | Областной Думой. |
| + | В | Органами государственной власти с учетом мнения профессиональных союзов. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Могут ли законы области устанавливать более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Нет, не могут. |
| + | Б | Могут, с учетом мнения трехсторонней комиссии. |
|  | В | Да, могут. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Для юридических лиц. |
|  | Б | Для юридических лиц, а так же для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов. |
| + | В | Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
|  | Б | Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда. |
|  | В | Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Органами государственной власти Российской Федерации. |
|  | Б | Органами государственной власти субъектов Российской Федерации. |
|  | В | Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. |
| + | Г | Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Федеральные органы исполнительной власти. |
|  | Б | Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления. |
| + | В | федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Государственное управление охраной труда осуществляется:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. |
|  | Б | Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. |
| + | В | Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Оценки качества проведения специальной оценки условий труда. |
|  | Б | Оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. |
|  | В | Оценки фактических условий труда работников. |
| + | Г | Bce ответы «А»-«В» верны. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем осуществляется государственное управление охраной груда на территории области?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Федеральными органами исполнительной власти, Правительством области, центральными исполнительными органами государственной власти области в пределах их полномочий. |
|  | Б | Областной Думой, центральными исполнительными органами государственной власти области в пределах их полномочий. |
|  | В | Правительством области, центральными исполнительными органами государственной власти области, профессиональными союзами в пределах их полномочий. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда в области, проходят уведомительную регистрацию:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В Министерстве экономики области. |
| + | Б | В Комитете по труду и занятости населения области |
|  | В | В Правительстве области. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). |
|  | Б | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг). |
| + | В | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | На службу охраны труда в организации. |
| + | Б | На работодателя. |
|  | В | На комитеты (комиссии) по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто обязан обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов. |
|  | Б | Комитет (комиссия) по охране труда организации. |
| + | В | Работодатель. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем осуществляется аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в области?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Комитетом по труду и занятости населения области. |
|  | Б | Министерством экономики области. |
| + | В | Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В каких целях осуществляется аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда. |
|  | Б | Подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждения наличия у них необходимой материально- технической базы. |
|  | В | Обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда. |
| + | Г | Все ответы «А» - «В» верны. |

**Раздел 2 Общие правила безопасности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда |
|  | Б | Всем работникам, участвующим в производственном процессе. |
| + | В | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должен ли работодатель при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), обеспечить проведение инструктажа работников о правилах их применения, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работник должен самостоятельно ознакомится с инструкцией по применению выдаваемых СИЗ. |
| + | Б | Да, должен. |
|  | В | Да, должен, только в том случае если работнику поручается проведение работ, не связанных с основным видом его деятельности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Профессиональные союзы. |
|  | Б | Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования. |
| + | В | Обязательное социальное страхование работников производится работодателем |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Нет. |
| + | Б | Да. |
|  | В | Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **За счёт каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | За счет средств Фонда социального страхования РФ. |
|  | Б | За счет средств работника. |
| + | В | За счет средств работодателя. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем. |
|  | Б | Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников. |
| + | В | Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе. |
| + | Б | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем. |
|  | В | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда. |
|  | Б | Штраф в размере 5 тысяч рублей. |
| + | В | Штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет за собой:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток. |
|  | Б | Штраф, налагаемый на должностное лицо, от 30 до 50 тыс. рублей. |
| + | В | Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трёх лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которого возложены обязанности по соблюдению этих требований, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. |
| + | Б | Принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. |
|  | В | Исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязанности работника в области охраны труда:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. |
|  | Б | Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда. |
|  | В | Извещать руководителя о несчастных случаях на производстве или ситуации, работающих. |
| + | Г | Все ответы «А»-«В» верны. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Да, в соответствии с трудовым договором. |
| + | Б | Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя. |
|  | В | Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Если численность работников в организации превышает 100 человек. |
|  | Б | Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек. |
| + | В | Если численность работников в организации превышает 50 человек. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто контролирует наличие инструкций по охране труда в подразделениях организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Руководитель подразделения. |
| + | Б | Служба охраны труда. |
|  | В | Служба по работе с персоналом. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации. |
| + | Б | Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации. |
|  | В | Да, имеют, но только производственные помещения. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **За что работники службы охраны труда несут персональную ответственность?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | За соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. |
| + | Б | За выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе охраны труда и должностными инструкциями. |
|  | В | Верны оба ответа «А» и «Б». |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Инициативная группа работников. |
|  | Б | Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация. |
| + | В | Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Когда коллективный договор вступает в силу** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду. |
|  | Б | Со дня подписания, независимо от уведомительной регистрации. |
| + | В | Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Коллективный договор заключается на срок:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не более 6-ти месяцев. |
|  | Б | Не более 1 года. |
| + | В | Не более 3-х лет. |
|  | Г | На 5 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки влечет:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Выговор. |
|  | Б | Увольнение по соответствующим основаниям. |
| + | В | Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трёх тысяч рублей. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей |
|  | Б | Приостановление производственной деятельности предприятия на срок до заключения коллективного договора. |
|  | В | Увольнение работодателя или лица, его представляющего. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто входит в Комитет (комиссию) по охране труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Представители работодателя. |
|  | Б | Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. |
| + | В | Верны оба ответа "А" и "Б". |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Комитет (комиссия) по охране труда организует:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. |
|  | Б | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда. |
| + | В | Верны оба ответа "А" и "Б". |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **На какой срок рекомендуется проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не менее 5 лет. |
| + | Б | На срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации. |
|  | В | Не более 5 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Имеют. |
|  | Б | Не имеют. |
|  | В | Имеют, только по согласованию со службой охраны труда организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. |
|  | Б | Специальная оценка условий труда - это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности. |
|  | В | Специальная оценка условий труда - это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие специальной оценке. |
| + | Б | Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. |
|  | В | Специальной оценке подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Каковы сроки проведения специальной оценка условий труда на рабочем месте ?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не реже одного раза в 3 года. |
| + | Б | Не реже одного раза в 5 лет. |
|  | В | Не реже одного раза в 6 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В течение какого срока действительна Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 1 года. |
|  | Б | В течение 10 лет. |
| + | В | В течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; |
|  | Б | Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона. |
|  | В | Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты. |
|  | Г | Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов. |
|  | Д | Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. |
| + | Е | Все пункты «А»-«Д» верны. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Специальная оценка условий труда проводится в отношении?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест. |
|  | Б | 25% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест. |
| + | В | 20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест, но не менее двух. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что является основанием для установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Условия коллективного договора. |
| + | Б | Результаты проведения специальной оценки условий труда, по которым условия труда на рабочих местах были отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда. |
|  | В | Решение комитета (комиссии) по охране труда организации. |

# Раздел 3 Основы безопасности производства работ в действующих электроустановках и системах электроснабжения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Каково может быть повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. |
|  | Б | Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. |
|  | В | От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не менее 10 календарных дней. |
|  | Б | Не более 10 календарных дней. |
| + | В | Не менее 7 календарных дней. |
|  | Г | Не более 7 календарных дней. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **На кого распространяются требования Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | На работодателей - юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. |
| + | Б | На работодателей - юридических и физических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. |
|  | В | На работодателей - физических лиц, независимо от их форм собственности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. |
|  | Б | Всем работникам, участвующим в производственном процессе. |
| + | В | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Раздел Коллективного договора «Охрана труда». |
|  | Б | Решение комиссии (комитета) по охране труда организации. |
| + | В | Результаты специальной оценки условий труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе. |
| + | Б | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем. |
|  | В | Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Да, с учетом своего финансово-экономического положения. |
|  | Б | Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами. |
| + | В | Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Да, в соответствии с трудовым договором. |
| + | Б | Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя. |
|  | В | Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае не обеспечения СИЗ?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Отказ влечет за собой привлечения работника к дисциплинарной ответственности. |
| + | Б | Имеет право, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой. |
|  | В | Работник должен сообщить о факте не обеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должен ли работодатель при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), обеспечить проведение инструктажа работников о правилах их применения, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Работник должен самостоятельно ознакомится с инструкцией по применению выдаваемых СИЗ. |
| + | Б | Да, должен обеспечить. |
|  | В | Да, должен, только в том случае если работнику поручается проведение работ, не связанных с основным видом его деятельности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеет ли право работодатель выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Да, с целью организации надлежащего ухода за СИЗ. |
|  | Б | Нет, выдаваться может только один комплект, а второй только после сдачи выданного комплекта для осуществления химчистки, стирки, дегазации и т.д. |
|  | В | Да, только в том случае, если это записано в условиях коллективного договора. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах. |
|  | Б | Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели. |
| + | В | Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, - но не реже одного раза в три года. |
|  | Б | При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. |
|  | В | При поступлении на работу, далее - ежегодно. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не реже одного раза в пять лет. |
|  | Б | При поступлении на работу, далее - ежегодно. |
| + | В | Не реже одного раза в три года. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда. |
|  | Б | При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда. |
|  | В | При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда. |
|  | Г | По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля. |
|  | Д | После произошедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года. |
| + | Е | Во всех выше перечисленных случаях. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи. |
|  | Б | Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте. |
|  | В | Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |
| + | Б | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда. |
|  | В | Председатель (член) комитета по охране труда предприятия. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |
|  | Б | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда. |
|  | В | Председатель (член) комитета по охране труда предприятия. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |
|  | Б | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда. |
|  | В | Председатель (член) комитета по охране труда предприятия. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Работодатель. |
|  | Б | Профсоюзная организация |
|  | В | Комитет по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | За счет средств Фонда социального страхования РФ. |
|  | Б | За счет средств работника. |
| + | В | За счет средств работодателя. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие лечебно-профилактические учреждения проводят предварительные и периодические медицинские осмотры?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Государственные лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию и сертификат. |
| + | Б | Медицинские организации любой формы собственности, имеющие право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами . |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем определяются контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Службой охраны труда организации. |
| + | Б | Работодателем. |
|  | В | Центром Роспотребнадзора совместно с работодателем и профсоюзной организацией предприятия. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какой срок направляется список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | В 10-дневный срок. |
|  | Б | В трехмесячный срок. |
|  | В | В двухнедельный срок. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какова норма бесплатной выдачи молока работникам за смену, занятым на работах с вредными условиями труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 0,5 литра при продолжительности смены 8 часов. |
|  | Б | 0,5 литра при укороченной продолжительности смены. |
| + | В | 0,5 литра независимо от продолжительности смены. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В каком случае выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, по установленным нормам, может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | По решению работодателя с учетом мнения первичной профсоюзной организации. |
|  | Б | По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| + | В | По письменному заявлению работника. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Могут ли работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, выдаваться молоко или другие равноценные пищевые продукты?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Могут, если это предусмотрено коллективным договором. |
|  | Б | Могут в дни фактической занятости на работах с особо вредными условиями труда. |
| + | В | Не могут. |

# Раздел 4 Основы пожарной безопасности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чем должно быть подтверждено обеспечение безопасных (допустимых) условий труда в случае принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| + | Б | Результатами специальной оценки условий труда. |
|  | В | Заключениями Роспотребнадзора и государственной экспертизы условий труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Руководителями производственных подразделений. |
| + | Б | Работодателем. |
|  | В | Службой охраны труда организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не реже одного раза в 3 года. |
| + | Б | Не реже одного раза в 5 лет. |
|  | В | Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Каким нормативным правовым актом определены формы журналов инструктажей по охране труда?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. |
| + | Б | ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. |
|  | В | ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов». |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Председателем комиссии, производившей расследование. |
|  | Б | Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай. |
| + | В | Работодателем (его представителем). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 75 лет. |
| + | Б | В течение 45 лет. |
|  | В | В течение 25 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Допускается ли совмещение инструктажей по безопасности труда с инструктажами по пожарной безопасности?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Да. |
|  | Б | Нет. |
|  | В | Допускается только для неэлектротехнического персонала. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **При каком перерыве в работе по специальности электротехнический персонал обязан пройти стажировку (производственное обучение) на рабочем месте до назначения на самостоятельную работу?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Свыше 6 месяцев. |
| + | Б | Свыше 1 года. |
|  | В | Свыше 2 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Оформление наряда, распоряжения или перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации. |
|  | Б | Выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе в случаях необходимости производства отключений и заземлений электроустановок, относящихся к объектам электросетевого хозяйства, находящегося в эксплуатации субъектов электроэнергетики или иных собственников, в отношении которых осуществляется оперативное управление при оказании услуги по передаче электрической энергии потребителям. |
|  | В | Допуск к работе; надзор во время работы; оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы. |
| + | Г | Все мероприятия, перечисленные в пунктах А-В. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Возможен ли допуск к работе в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению без проведения целевого инструктажа?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Да. |
| + | Б | Нет. |
|  | В | Да, по согласованию с инженером по охране труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара при единовременном нахождении на этаже более:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 20 человек. |
| + | Б | 10 человек. |
|  | В | 50 человек. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие объекты характеризуются, как объекты с массовым пребывание людей, для которых кроме схемы эвакуации людей должна быть разработана инструкция, определяющая действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Объекты с пребывание людей 50 и более человек. |
|  | Б | Объекты с пребывание людей 100 и более человек. |
|  | В | Объекты с пребывание людей 200 и более человек. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что в плане пожарной безопасности должны сделать руководители организации при проведении мероприятий с массовым участием людей?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Сообщить о проводимом мероприятии в подразделение пожарной охраны. |
| + | Б | Должны обеспечить осмотр помещений перед началом мероприятий в целях определения их готовности в части соблюдения мер пожарной безопасности и дежурство ответственных лиц на сцене и в зальных помещениях. |
|  | В | Оба ответа А и Б верны. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Разрешается ли в зданиях, сооружениях организаций размещать в лифтовых холлах кладовые, киоски, ларьки и т.п.?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Да. |
|  | Б | Разрешается, если это согласовано с арендодателем. |
| + | В | Нет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сколько человек может одновременно пребывать в помещении с одним эвакуационным выходом?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Не более 100 человек. |
| + | Б | Не более 50 человек. |
|  | В | Не более 200 человек. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие помещения допускается использовать при организации праздников и других мероприятий с массовым пребыванием людей?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Только помещения, расположенные на 1-м и 2-м этажах, а при проведении указанных мероприятий для детей ясельного возраста и детей с нарушением зрения и слуха - только на 1-м этаже, обеспеченные эвакуационными выходами. |
|  | Б | Помещения, расположенные на 1 этаже, обеспеченные эвакуационным выходом. |
|  | В | Помещения, расположенные не выше 2 этажа, не имеющие на окнах решеток и обеспеченные эвакуационным выходом. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем. |
|  | Б | Осужденные, привлекаемые к труду. |
| + | В | Все категории, перечисленные в пунктах «А»-«Б». |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в исполнительных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 2-х дней с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц. |
|  | Б | В 10-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц. |
| + | В | В 3-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. |

# Раздел 5 Обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 75% от его среднего заработка. |
| + | Б | 100% от его среднего заработка. |
|  | В | 200% от его среднего заработка. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Учитываются ли территориальные коэффициенты и надбавки при расчете размера страховых выплат пострадавшим от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Учитываются. |
|  | Б | Не учитываются. |
|  | В | Учитываются, только если работник проработал на предприятии не менее 3 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Не более чем на 25 %. |
|  | Б | Не более чем на 30 %. |
|  | В | Не более чем на 50 %. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя. |
|  | Б | По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте. |
|  | В | При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Организовать комиссию по расследованию несчастного случая. |
|  | Б | Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы. |
| + | В | Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего. |
| + | Б | В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего. |
|  | В | В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая. |
| + | Б | В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая. |
|  | В | В течение 1 года со дня происшествия несчастного случая. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение суток. |
| + | Б | В течение 3-х дней. |
|  | В | В течение двух недель. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Председателем комиссии, производившей расследование. |
|  | Б | Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай. |
| + | В | Работодателем (его представителем). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 75 лет. |
| + | Б | В течение 45 лет. |
|  | В | В течение 25 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Обжаловать действия государственного инспектора труда в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения. |
|  | Б | Обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений. |
| + | В | Обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Разногласия не рассматриваются. |
|  | Б | Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай. |
| + | В | Разногласия рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что понимается под острым профессиональным заболеванием?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности. |
| + | Б | Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности. |
|  | В | Заболевание, являющееся последствием длительное воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. |
|  | Б | Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности. |
|  | В | Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имеет ли работник или его доверенное лицо право на личное участие в расследовании, возникшего у него профессионального заболевания?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Да. |
|  | Б | Да, только в случае острого профессионального заболевания. |
|  | В | Нет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | В течение 3 дней. |
|  | Б | В течение 2 недель. |
| + | В | В течение 10 дней. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сколько лет хранится акт о профессиональном заболевании в организации?** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | 45 лет. |
|  | Б | 25 лет. |
| + | В | 75 лет. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила определения пульса на сонной артерии:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
| + | А | Расположить четыре пальца на шее пострадавшего и убедиться в отсутствии пульса на сонной артерии. Определять пульс следует не менее 10 секунд. |
|  | Б | Визуально, по подъему и опусканию грудной клетки. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила оказания помощи в случаях термических ожогов без повреждения целостности кожи и ожоговых пузырей:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Подставить под струю холодной воды на 10 - 15 минут или приложить холод. |
|  | Б | Предложить обильное теплое питье и при отсутствии аллергии 2 - 3 таблетки анальгина. |
|  | В | Нельзя смазывать обожженную поверхность маслами и жирами. |
|  | Г | Нельзя сдирать с обожженной поверхности остатки одежды, вскрывать ожоговые пузыри. |
|  | Д | Нельзя туго бинтовать обожженную поверхность, присыпать порошками или крахмалом. |
| + | Е | Все ответы, перечисленные в пунктах "А"-"Д". |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила оказания помощи в случае кратковременной потери сознания (обморока):** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Убедиться в наличии пульса на сонной артерии. |
|  | Б | Расстегнуть воротник одежды, поясной ремень и приподнять ноги. Следует как можно скорее обеспечить свободный приток крови к головному мозгу. |
|  | В | Поднести к носу ватку с нашатырным спиртом. |
|  | Г | Во всех случаях потери сознания следует немедленно вызывать скорую помощь и обязательно настоять на госпитализации. Обморок часто является первым признаком различных заболеваний, внутренних кровотечений и отравлений. |
|  | Д | Если нет нашатырного спирта, следует сильно надавить на болевую точку, расположенную между перегородкой носа и верхней губой. |
| + | Е | Все действия описанные в "А" - "Д". |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила оказания помощи в случаях развития комы (потеря сознания более 4 минут):** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Убедиться в наличии пульса на сонной артерии. |
|  | Б | Немедленно повернуть пострадавшего на живот с подстраховкой шейного отдела позвоночника. |
|  | В | Очистить пальцами или салфеткой ротовую полость. |
|  | Г | Приложить холод к голове. |
| + | Д | Все действия описанные в "А" - "Г". |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила эвакуации пострадавшего из зоны действия электрического тока:** | | |
| **Варианты ответов** | | |
|  | А | Во избежание поражения током за пострадавшего следует браться только одной рукой и только за сухую одежду. |
|  | Б | Под ЛЭП пострадавшего следует оттащить не менее чем на 8 метров от лежащего на земле провода. |
|  | В | В помещениях достаточно переместить пострадавшего не менее чем на 4 метра от источника тока. |
| + | Г | Все действия, описанные в "А" - "В" |

А.1 Вопросы для опроса:

**Раздел 1 Правовые и организационные основы охраны труда**

1.1 Система законодательных актов, норм и правил в области охраны труда.

1.2 Организация работ по охране труда на энергетических предприятиях.

1.3 Производственный травматизм.

1.4 Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

1.5 Оказание доврачебной медицинской помощи пострадавшим

# Раздел 2 Общие правила безопасности

2.1 Идентификация и воздействие на человека негативных факторов производственной среды.

2.2 Средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.

2.3 Меры безопасности при эксплуатации установок

# Раздел 3 Основы безопасности производства работ в действующих электроустановках и системах электроснабжения

3.1 Основные требования правил безопасности при производстве работ в электроустановках и системах электроснабжения

3.2 Основные требования правил безопасности при производстве работ в системах электроснабжения

# Раздел 4 Основы пожарной безопасности

4.1 Противопожарная профилактика.

4.2 Тушение пожара.

4.3 Пожарная сигнализация

# Раздел 5 Обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности

5.1 Классификация условий труда.

5.2 Микроклимат помещений.

5.3 Параметры микроклимата.

5.4 Освещенность

**Блок B**

**Оценочные средства для диагностирования сформированного уровня компетенции -«уметь»**

В.0 Вопросы для контрольной работы:

**Раздел 1 Правовые и организационные основы охраны труда**

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Оказание доврачебной медицинской помощи пострадавшим

# Раздел 2 Общие правила безопасности

Идентификация и воздействие на человека негативных факторов производственной среды.

Средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.

# Раздел 3 Основы безопасности производства работ в действующих электроустановках и системах электроснабжения

Основные требования правил безопасности при производстве работ в электроустановках и системах электроснабжения

# Раздел 4 Основы пожарной безопасности

Тушение пожара. Алгоритм действия.

# Раздел 5 Обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности

Освещенность помещения. Расчет для различных условий.

В.1 Темы практических занятий

**Раздел 1 Правовые и организационные основы охраны труда**

Способы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве

# Раздел 2 Общие правила безопасности

Электрозащитные средства

# Раздел 3 Основы безопасности производства работ в действующих электроустановках и системах электроснабжения

Влияние электромагнитных полей на окружающую среду, человека и способы защиты от них

# Раздел 4 Основы пожарной безопасности

Группы по электробезопасности для электротехнического (электротехнологического) персонала и условия их присвоения

# Раздел 5 Обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности

Расчет освещенности помещения

**Блок С**

**Оценочные средства для диагностирования сформированного уровня компетенции -«владеть»**

С.1 Практические задания

1 Произвести расчет пассивной виброизоляции энергетической установки с использованием виброизоляторов из упругого материала.

Исходные данные:

- масса энергетической установки mуст = 270 кг;

- масса железобетонной плиты mпл = 310 кг;

- частота вращения рабочего колеса вентилятора n = 1500 об/мин;

- допустимое напряжение в материале виброизолятора s = 0,4 МПа;

- динамический модуль упругости ЕD = 20 МПа;

- число виброизоляторов N = 6 шт.

2 Определить согласно требованиям норм проектирования расчетное и необходимое время эвакуации людей из помещений производственного здания.

Исходные данные:

- категория производства – Б;

- объем помещения – 10 тыс. м3 ;

- число людей на первом участке – 75 чел.;

- размер участка приведены в таблице:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Ширина, м | 3,6 | 2,5 | 3,5 | 5,0 | 4,5 | 4,5 | 3,6 | 3,7 | 4,0 |
| Длина, м | 30 | 40 | 25 | 35 | 42 | 35 | 50 | 43 | 25 |

3 Определить основные показатели производственного травматизма (коэффициенты частоты, тяжести и средней тяжести) за отчетные периоды.

Исходные данные:

- номер и число дней нетрудоспособности по несчастным случаям:

в предыдущем году 1 – 0,5; 2 – 8; 3 – 4; 4 – 0; 5 – 10; 6 – 5;

следующем 6 – 4; 7 – 8;

- количество случаев со смертельным исходом в году:

предыдущем 1;

следующем 0;

- среднесписочное число работающих – 2500 чел.

**Блок D**

Вопросы к зачету:

1. Факторы, влияющие на условия и безопасность труда.

2. Опасные и вредные производственные факторы.

3. Травматизм, профессиональные заболевания на производствах, связанных с объектами энергетики.

4. Производственные травмы в области теплоэнергетики.

5. Причины возникновения травматизма и заболеваний на производстве.

6. Мероприятия по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

7. Рабочее время и время отдыха.

8. Особенности охраны труда женщин.

9. Особенности охраны молодежи.

10. Особенности регулирования труда инвалидов.

11. Компенсации при тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями положены.

12. Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника.

13. Правила внутреннего трудового распорядка.

14. Коллективный договор и соглашение по охране труда.

15. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

16. Обязанности должностных лиц в области охраны труда.

17. Служба охраны труда на предприятии.

18. Обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда. Сроки, методика проведения и кто осуществляет.

19. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда.

20. Дисциплинарная ответственность за нарушение законодательства по охране труда.

21. Административная ответственность за нарушение законодательства по охране труда.

22. Материальная ответственность за нарушение законодательства по охране труда.

23. Уголовная ответственность за нарушение законодательства по охране труда.

24. Основные психологические причины травматизма.

25. Влияние алкоголя, наркотиков и лекарственных препаратов на работника.

26. Основные законодательные акты и нормативные документы по охране труда.

27. Принципы государственной политики в области охраны труда.

28. Права и гарантии прав работников по охране труда.

29. Инструктаж по охране труда и порядок проведения.

30. Допуск к работам с повышенной опасностью.

**Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4-балльная  шкала | Отлично | Хорошо | Удовлетворительно | Неудовлетворительно |
| 100 балльная шкала | 85-100 | 70-84 | 50-69 | 0-49 |
| Бинарная шкала | Зачтено | | | Не зачтено |

**Оценивание выполнения** практических заданий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бинарная шкала | Показатели | Критерии |
| Зачтено | 1. Полнота выполнения практического задания; 2. Своевременность выполнения задания; 3. Последовательность и рациональность выполнения задания; 4. Самостоятельность решения. | Выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, причем не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. |
| Не зачтено |  | Выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно. |

**Оценивание выполнения тестов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бинарная шкала | Показатели | Критерии |
| Зачтено | 1. Полнота выполнения тестовых заданий; 2. Своевременность выполнения; 3. Правильность ответов на вопросы; 4. Самостоятельность тестирования. | Выполнено 50-100 % заданий предложенного теста, в заданиях открытого типа дан неполный ответ на поставленный вопрос, в ответе не присутствуют доказательные примеры, текст со стилистическими и орфографическими ошибками. |
| Не зачтено | Выполнено 0-49 % заданий предложенного теста, на поставленные вопросы ответ отсутствует или неполный, допущены существенные ошибки в теоретическом материале (терминах, понятиях). |

Оценивание ответа на зачете

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бинарная шкала | Показатели | Критерии |
| Зачтено | 1. Полнота выполнения практического задания;  2. Своевременность выполнения задания;  3.Последовательность и рациональность выполнения задания;  4. Самостоятельность решения. | Выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, причем не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. |
| Не зачтено |  | Выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно. |

**Раздел 3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

В экзаменационный билет включено два теоретических вопроса, соответствующие содержанию формируемых компетенций. Зачет проводится в устной форме. На ответ студенту отводится 40 минут. За ответ на теоретические вопросы студент может получить максимально 100 баллов.

Перевод баллов в оценку: 60-100 – зачтено, 0-59 – не зачтено

Или по итогам выставляется дифференцированная оценка с учетом шкалы оценивания.

Тестирование проводится с помощью автоматизированной программы: Веб приложение «Универсальная система тестирования БГТИ»

На тестирование отводится 60 минут. Каждый вариант тестовых заданий включает вопросов. За каждый правильный ответ на вопрос дается 5 баллов.

Перевод баллов в оценку: 50-100 - зачтено, 0-49 – не зачтено.