

Минобрнауки России

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра юриспруденции

Фонд
оценочных средств
по дисциплине «*Корпоративное право*»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция
(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2023

Фонд оценочных средств предназначен для контроля знаний обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция по дисциплине «Корпоративное право».

Фонд оценочных средств рассмотрен и утвержден на заседании кафедры
юриспруденции

наименование кафедры

протокол № 8 от "28" "04" 2023г.

Декан факультета экономики и права
наименование кафедры

подпись

О. Н. Григорьева

расшифровка подписи

Исполнители:

старший преподаватель
должность

подпись

Ю. Л. Шумских

расшифровка подписи

Раздел 1. Перечень компетенций, с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины

Формируемые компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств/ шифр раздела в данном документе
<p>ПК*-4: Способен участвовать в реализации конкретных правоотношений, содержательно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации</p>	<p>ПК*-4-В-1 Использует правовые знания для реализации конкретных правоотношений, связанных с осуществлением профессиональных задач</p>	<p>Знать: положения корпоративного законодательства, основы юридической техники, правила подготовки юридических документов в области корпоративных правоотношений</p>	<p>Блок А – задания репродуктивного уровня Тесты Вопросы для устного опроса</p>
		<p>Уметь: применять правила, средства и приемы юридической техники в области документооборота организаций, корпораций; составлять официальные письменные документы, порождающие определенные юридические последствия, создающие определенные юридические состояния и направленные на регулирование корпоративных правоотношений; уяснять содержание документов в области корпоративных правоотношений</p>	<p>Блок В – задания реконструктивного уровня Практико-ориентированные задания</p>
		<p>Владеть: навыками подготовки юридических документов в соответствующих сферах профессиональной деятельности, в том числе в области корпоративных правоотношений</p>	<p>Блок С – задания практико-ориентированного и/или исследовательского уровня Условия практических ситуаций Вопросы дискуссии Вопросы семинара-конференции</p>
<p>ПК*-8: Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</p>	<p>ПК*-8-В-2 Анализирует правовые нормы и правильно применяет положения действующего законодательства ПК*-8-В-3 Обладает навыками консультирования и работы с</p>	<p>Знать: методику подготовки юридического заключения и проведения устных и письменных юридических консультаций по вопросам осуществления корпораций, а также защиты прав корпораций в судебном и административном порядке</p>	<p>Блок А – задания репродуктивного уровня Тесты Вопросы для устного опроса</p>
		<p>Уметь: выделять фактические обстоятельства дела, выбирать и</p>	<p>Блок В – задания реконструктивного уровня</p>

Формируемые компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств/ шифр раздела в данном документе
	обращения и заявлениями граждан	анализировать нормы корпоративного права и судебную практику при подготовке юридического заключения и (или) консультировании	Практико-ориентированные задания
		Владеть: технологией анализа фактических обстоятельств дела, норм корпоративного права и судебной практики, имеющихся доказательств по делу; навыками подготовки и оформления юридических заключений; навыками устных и письменных консультаций	Блок С – задания практико-ориентированного и/или исследовательского уровня Условия практических ситуаций Вопросы дискуссии Вопросы семинара-конференции

Раздел 2. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки планируемых результатов обучения по дисциплине (оценочные средства). Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Блок А

А0. Фонд тестовых заданий по дисциплине разработан и утвержден в соответствии с Положением «О формировании фонда тестовых заданий по дисциплине»

Примерные вопросы тестовых заданий

1. Корпоративное право представляет собой:
 - а) централизованное регулирование;
 - б) корпоративное регулирование;
 - в) централизованное и корпоративное регулирование.
2. Основными принципами корпоративного права являются:
 - а) отделение собственности от управления;
 - б) баланс интересов участников корпоративных отношений;
 - в) публичное регулирование.
3. Корпоративное право – это
 - а) межотраслевой правовой институт;
 - б) совокупность правовых норм, регулирующих деятельность акционерных обществ;
 - в) совокупность правовых норм, принимаемых корпорацией.
4. Корпоративное право регулирует:
 - а) внутриорганизационные отношения;
 - б) имущественные отношения;
 - в) координационные отношения;
 - г) субординационные отношения.
5. В предмет корпоративного права входят следующие виды отношений:
 - а) экономические;
 - б) социальные;
 - в) управленческие;
 - г) политические.
6. К методам корпоративного права относятся:

- а) диспозитивный;
- б) автономии;
- в) децентрализации;
- г) императивный.

7. Система корпоративного права - это:

- а) внутренняя его структура, представляющая комплексный правовой институт;
- б) взаимосвязь корпоративного права с другими отраслями права;
- в) совокупность правовых отношений, регулируемых корпоративными нормами.

8. Структура корпоративного права включает в себя:

- а) гражданско-правовые нормы;
- б) экологические нормы;
- в) трудовые нормы

А.1 Вопросы для устного опроса

Раздел 1. Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Понятие, виды корпораций

Понятие корпоративного права как подотрасли гражданского права, отрасли науки, учебной дисциплины.

Предмет и метод корпоративного права, отличительные особенности, характеристика корпоративных правоотношений.

Принципы корпоративного права.

Источники правового регулирования корпоративных отношений.

Локальные акты корпораций: их значение для регулирования корпоративных отношений.

Кодекс корпоративного поведения (управления) в системе актов, регулирующих корпоративные отношения.

Понятие корпорации по российскому законодательству.

Отличие корпоративных организаций от унитарных (законодательный подход).

Холдинговые корпорации (отношения зависимости и дочерности).

Виды корпораций.

Хозяйственные общества как классические корпоративные организации.

Хозяйственные товарищества, их отличительные особенности.

Крестьянские (фермерские) хозяйства, хозяйственные партнерства, производственные и потребительские кооперативы, общественные организации, общественные движения, ассоциации (союзы), нотариальные палаты, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации.

Корпорации публичные и непубличные: правовой статус, раскрытие информации, защита миноритариев и кредиторов.

Корпоративные права и обязанности как содержание корпоративных правоотношений.

Раздел 2. Создание корпораций, реорганизация. Прекращение деятельности корпораций

Понятия, правовой статус учредителя, участника, акционера: сравнительная характеристика.

Вопросы создания корпорации: первое собрание учредителей, заключение договоров о создании юридического лица, соблюдение договорных обязательств, права и обязанности учредителей.

Понятие и значение, структура учредительных документов.

Уставный, складочный капитал, паевой фонд корпорации, его правовое и экономическое содержание.

Увеличение, уменьшение уставного капитала.

Понятие, правовое значение акции и доли в хозяйственном обществе.

Эмиссия акций при создании акционерного общества.

Особенности реорганизации отдельных видов корпораций.

Слияния и поглощения в корпоративном праве, механизмы защиты прав и интересов участников и корпораций.

Прекращение деятельности корпорации: добровольная и принудительная ликвидация.

Принятие решения о прекращении деятельности корпорации, соблюдение прав и интересов участников корпорации.

Раздел 3. Система органов управления корпорациями. Корпоративные процедуры. Ответственность должностных лиц органов управления и участников корпоративных отношений

Корпоративное управление как правовой феномен.

Понятие и классификация органов управления в корпорациях.

Понятие «система управления», «модель управления», их значение для российской и зарубежной правовой действительности.

Общее собрание – высший орган управления корпорацией.

История развития теоретических представлений о роли общего собрания в системе органов управления корпорацией.

Компетенция общего собрания.

Порядок принятия решений на общем собрании. Акционерные соглашения.

Правовой статус общего собрания в корпорации с одним участником.

Понятие, роль совета директоров (наблюдательного совета) в системе органов управления.

Состав совета директоров.

Избрание и утверждение кандидатур в совет директоров.

Компетенция совета директоров.

Порядок деятельности совета директоров.

Прекращение полномочий директора.

Правовой статус единоличного и коллегиального исполнительного органа.

Договоры, оформляющие правоотношения с исполнительными директорами и членами правления в корпорации.

Управляющие компании в роли исполнительных органов корпорации.

Компетенция исполнительных органов.

Порядок деятельности исполнительных органов.

Подотчетность исполнительных органов.

Ревизионная комиссия, ликвидационная комиссия: понятие, значение в управлении корпорацией.

Квалификация крупных сделок.

Процедура согласования (последующего одобрения) крупных сделок.

Заинтересованность в совершении сделки.

Основания и процедура согласования (одобрения) сделок с заинтересованностью.

Приобретение определённого пакета акций публичного общества.

Ответственность должностных лиц органов управления корпорацией.

Обжалование решений общего собрания участников, совета директоров, обжалование иных актов органов управления корпорацией.

Формы, способы и средства защиты корпоративных прав.

Ответственность участников (акционеров, дольщиков, пайщиков) корпорации.

Исключение из состава участников корпорации.

Косвенный иск.

Блок В

Практико-ориентированные задания

Раздел 1. Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Понятие, виды корпораций

1.1 Сделать обзор правовых позиций Конституционного Суда РФ по вопросам применения норм корпоративного права.

1.2 Составить таблицу, содержащую информацию об общих и различительных признаках хозяйственных обществ, товариществ, партнерств, производственных кооперативов.

Раздел 2. Создание корпораций, реорганизация. Прекращение деятельности корпораций

2.1 Составить алгоритм действий с указанием сроков их реализации при добровольной ликвидации акционерного общества.

2.2 Составить алгоритм действий с указанием сроков их реализации и распределением обязанностей между внутренними структурными подразделениями (юридическим, финансово-экономическим, бухгалтерского учета) коммерческой корпорации при реорганизации в форме выделения.

Раздел 3. Система органов управления корпорациями. Корпоративные процедуры. Ответственность должностных лиц органов управления и участников корпоративных отношений

3.1 Определить структуру органов управления:

- а) в акционерном обществе;
- б) в обществе с ограниченной ответственностью.

Охарактеризовать основные модели управления в каждом из указанных видов хозяйственных обществ.

3.2 Провести сравнительный анализ компетенции, порядка подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров акционерного общества и общего собрания участников общества с ограниченной ответственностью.

Блок С

С.0 Условия практических ситуаций

Раздел 2. Создание корпораций, реорганизация. Прекращение деятельности корпораций

2.1 Обобщить судебную-арбитражную практику по вопросу учреждения и реорганизации акционерных обществ.

2.2 Обобщить судебную-арбитражную практику по вопросу гражданско-правовой ответственности лиц, входящих в органы управления хозяйственного общества.

2.3 Подготовить проекты учредительного договора, устава, решения единственного учредителя общества с ограниченной ответственностью и акционерного общества.

2.4 Составить примерный вариант акционерного соглашения по российскому праву.

Раздел 3. Система органов управления корпорациями. Корпоративные процедуры. Ответственность должностных лиц органов управления и участников корпоративных отношений

3.1 Подготовить правовое заключение о порядке и сроках обжалования решения общего собрания акционеров и решения совета директоров акционерного общества.

3.2 Описать процедуру эмиссии акций акционерного общества по закрытой и открытой подписке.

С.1 Вопросы дискуссии

Раздел 1. Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Понятие, виды корпораций

Тенденции в развитии корпоративного права за рубежом и в России

Проблемные аспекты правового положения отдельных видов корпораций (общества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, хозяйственные партнерства, союзы (ассоциации), холдинги, картели и др.)

С. 2 Вопросы семинара-конференции

Раздел 1. Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Понятие, виды корпораций

1. Виды корпораций.
2. Хозяйственные общества как классические корпоративные организации.
3. Хозяйственные товарищества, их отличительные особенности.
4. Крестьянские (фермерские) хозяйства, хозяйственные партнерства, производственные и потребительские кооперативы, общественные организации, общественные движения, ассоциации (союзы), нотариальные палаты, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации.
5. Корпорации публичные и непубличные: правовой статус, раскрытие информации, защита миноритариев и кредиторов.

Блок D

Вопросы к зачету

1. Понятие корпоративного права как подотрасли гражданского права, отрасли науки, учебной дисциплины.
2. Предмет и метод корпоративного права, отличительные особенности, характеристика корпоративных правоотношений.
3. Принципы корпоративного права.
4. Источники правового регулирования корпоративных отношений.
5. Локальные акты корпораций: их значение для регулирования корпоративных отношений.
6. Кодекс корпоративного поведения (управления) в системе актов, регулирующих корпоративные отношения.
7. Понятие корпорации по российскому законодательству.
8. Отличие корпоративных организаций от унитарных (законодательный подход).
9. Холдинговые корпорации (отношения зависимости и дочерности).
10. Виды корпораций.
11. Хозяйственные общества как классические корпоративные организации.
12. Хозяйственные товарищества, их отличительные особенности.
13. Крестьянские (фермерские) хозяйства, хозяйственные партнерства, производственные и потребительские кооперативы, общественные организации, общественные движения, ассоциации (союзы), нотариальные палаты, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации.
14. Корпорации публичные и непубличные: правовой статус, раскрытие информации, защита миноритариев и кредиторов.
15. Корпоративные права и обязанности как содержание корпоративных правоотношений.
16. Понятия, правовой статус учредителя, участника, акционера: сравнительная характеристика.
17. Вопросы создания корпорации: первое собрание учредителей, заключение договоров о создании юридического лица, соблюдение договорных обязательств, права и обязанности учредителей.
18. Понятие и значение, структура учредительных документов.
19. Уставный, складочный капитал, паевой фонд корпорации, его правовое и экономическое содержание.
20. Увеличение, уменьшение уставного капитала.
21. Понятие, правовое значение акции и доли в хозяйственном обществе.
22. Эмиссия акций при создании акционерного общества.
23. Особенности реорганизации отдельных видов корпораций.
24. Слияния и поглощения в корпоративном праве, механизмы защиты прав и интересов участников и корпораций.
25. Прекращение деятельности корпорации: добровольная и принудительная ликвидация.
26. Принятие решения о прекращении деятельности корпорации, соблюдение прав и интересов участников корпорации.
27. Корпоративное управление как правовой феномен.
28. Понятие и классификация органов управления в корпорациях.

29. Понятие «система управления», «модель управления», их значение для российской и зарубежной правовой действительности.
30. Общее собрание – высший орган управления корпорацией.
31. История развития теоретических представлений о роли общего собрания в системе органов управления корпорацией.
32. Компетенция общего собрания.
33. Порядок принятия решений на общем собрании. Акционерные соглашения.
34. Правовой статус общего собрания в корпорации с одним участником.
35. Понятие, роль совета директоров (наблюдательного совета) в системе органов управления.
36. Состав совета директоров.
37. Избрание и утверждение кандидатур в совет директоров.
38. Компетенция совета директоров.
39. Порядок деятельности совета директоров.
40. Прекращение полномочий директора.
41. Правовой статус единоличного и коллегиального исполнительного органа.
42. Договоры, оформляющие правоотношения с исполнительными директорами и членами правления в корпорации.
43. Управляющие компании в роли исполнительных органов корпорации.
44. Компетенция исполнительных органов.
45. Порядок деятельности исполнительных органов.
46. Подотчетность исполнительных органов.
47. Ревизионная комиссия, ликвидационная комиссия: понятие, значение в управлении корпорацией.
48. Квалификация крупных сделок.
49. Процедура согласования (последующего одобрения) крупных сделок.
50. Заинтересованность в совершении сделки.
51. Основания и процедура согласования (одобрения) сделок с заинтересованностью.
52. Приобретение определённого пакета акций публичного общества.
53. Ответственность должностных лиц органов управления корпорацией.
54. Обжалование решений общего собрания участников, совета директоров, обжалование иных актов органов управления корпорацией.
55. Формы, способы и средства защиты корпоративных прав.
56. Ответственность участников (акционеров, дольщиков, пайщиков) корпорации.
57. Исключение из состава участников корпорации.
58. Косвенный иск.

Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Порядок формирования оценок по дисциплине

Оценочные средства	Критерий для оценки «5»	Критерий для оценки «4»	Критерий для оценки «3»	Критерий для оценки «2»
Устный опрос	прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, ответ отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяснять сущность, явлений,	прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, ответ отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяс-	в основном знание процессов изучаемой предметной области, ответ, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы; знанием основных вопросов теории; слабо сформированными навыками анализа	незнание процессов изучаемой предметной области, ответ, отличающийся неглубоким раскрытием темы; незнанием основных вопросов теории, не-

	<p>процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа.</p>	<p>нять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа. Однако допускается одна - две неточности в ответе</p>	<p>явлений, процессов, недостаточным умением давать аргументированные ответы и приводить примеры; недостаточно свободным владением монологической речью, логичностью и последовательностью ответа. Допускается несколько ошибок в содержании ответа</p>	<p>сформированными навыками анализа явлений, процессов; неумением давать аргументированные ответы, слабым владением монологической речью, отсутствием логичности и последовательности. Допускаются серьезные ошибки в содержании ответа. Отказ без уважительной причины дать ответ на заданный вопрос</p>
<p>Выполнение практических заданий</p>	<p>практическое задание выполнено, верно, и в полном объеме согласно предъявляемым требованиям, проведен правильный анализ, сделаны аргументированные выводы, даются ответы на дополнительные вопросы; обобщение практики выполнено и представлено в соответствии с требованиями</p>	<p>выполнены требования к оценке "5", но допущены 2-3 недочета</p>	<p>выполнена работа не полностью, но объем выполненной части таков, что позволяет получить правильные результаты и выводы; в ходе проведения работы были допущены ошибки.</p>	<p>выполнена работа не полностью или объем выполненной части работы не позволяет сделать правильных выводов</p>
<p>Решение практических ситуаций</p>	<p>самостоятельно и правильно решена практическая ситуация, уверенно, логично, последовательно и аргументировано излагал свое решение, используя юридические понятия, ссылаясь на нормативно-правовую базу, судебную практи-</p>	<p>в основном самостоятельно и правильно решена практическая ситуация, уверенно, логично, последовательно и аргументировано изложено решение; подготовлено юридическое заключение (консульта-</p>	<p>в основном решена практическая ситуация, допущены незначительные ошибки, представленное в юридическом заключении (консультации) решение слабо аргументировано,</p>	<p>задание не выполнено</p>

	ку; юридическое заключение (консультация) в соответствии с требованиями	ция) в соответствии с требованиями, однако имеются 2-3 недочета		
Дискуссия	материал излагается четко и лаконично; суждения и аргументы раскрываются с опорой на теоретические положения, выводы и фактический материал; приводится собственная позиция; собственная позиция автора аргументирована (приведено более одного аргумента); работа носит проблемный характер; выводы отличаются оригинальностью; активное участие в дискуссии	вопрос в целом раскрыт; представлена собственная позиция с аргументацией; представлена собственная позиция без достаточного пояснения или собственной позиция представлена, но приведен только один аргумент; суждения и аргументы приведены с опорой на теорию, но без использования фактического материала; активное участие в дискуссии	вопрос полностью не раскрыт; собственная позиция не представлена и не раскрыта; содержание ответа не дает представления о понимании темы; принимается посредственное участие в дискуссии	вопрос не раскрыт; задание не выполнено
Доклад на семинаре-конференции	работа носит самостоятельный характер и выполнена на достаточно высоком научном уровне; материал работы основан на действующем законодательстве, научной и учебной литературе; автор изучил и проанализировал материалы правоприменительной (судебной практики); выявлены проблемы правового регулирования, практики применения законодательства и сформулированы предложения по их решению, в том числе законодательного характера; позиция автора обоснована и аргументирована,	работа выполнена самостоятельно и основана на действующем законодательстве, научной и учебной литературе, изученной правоприменительной (судебной) практике; позиция автора обоснована, но недостаточно четко аргументирован; выявлены пробелы правового регулирования и сформулировано хотя бы одно предложение по их решению; результаты научно-исследовательской работы правильно оформлены в виде науч-	работа имеет существенные недостатки и нуждается в доработке. В частности, недостаточно обоснована позиция автора, не указаны проблемы правового регулирования, недостаточно проанализированы материалы правоприменительной (судебной) практики; имеются недостатки в оформлении работы	работа не выполнена

	отражает его точку зрения относительно исследуемой проблемы (вопроса); результаты научно-исследовательской работы правильно оформлены в виде научного доклада.	ного доклада		
--	--	--------------	--	--

Оценивание выполнения тестов

2-балльная шкала	Показатели	Критерии
Зачтено	1. Полнота выполнения тестовых заданий;	Выполнено более 50% заданий. Критерии оценки соответствуют оценкам «Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно» по 4-балльной шкале.
Незачтено	2. Своевременность выполнения;	
	3. Правильность ответов на вопросы;	Выполнено менее 50 % заданий предложенного теста, на поставленные вопросы ответ отсутствует или неполный, допущены существенные ошибки в теоретическом материале (терминах, понятиях).
	4. Самостоятельность тестирования.	

Раздел 3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Итоговая аттестация по дисциплине проводится в форме зачета в соответствии с рабочей программой дисциплины и учебного плана направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция соответствующего года набора.

Зачет по дисциплине проводится в форме компьютерного тестирования с помощью веб-приложения «Универсальная система тестирования» Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ. На тестирование отводится 80 минут. Количество вопросов для зачета 25. По итогам выставляется дифференцированная оценка с учетом 2- балльной шкалы оценивания.